8/07/2026

ASOTIC A.G.

SENADO DE LA REPUBLICA

Cuestionamientos al Sistema Nacional de Capacitación y Empleo

Michel Faure Bastías
Presidente
ASOTIC A.G.

Ilia González Hernández
Directora Ejecutiva
Red de RRHH



Mesa Nacional por el Desarrollo del Capital Humano

Mesa Nacional por el Desarrollo del Capital Humano, representa a más de 55.000 profesionales de Recursos Humanos, empresas consultoras, distintos OTEC de la red de recursos humanos, Empresas Certificadoras de la norma 2728, relatores, diseñadores instruccionales, prestadores de servicios y la **Asociación Nacional de OTIC A.G**. Somos quienes operamos día a día el sistema de capacitación.



Un ecosistema en Riesgo

La capacitación es de las pocas inversiones que no se deprecia

+3.000
OTECs

+30.000
empleos directos

+80.000
empleos indirectos

+1.000.000
trabajadores capacitados cada año

1.000.000
De familias afectadas por la cesantía

Red de recursos Humanos

¿Qué ocurrirá si se reduce en un 50% la Franquicia Tributaria?

85%

de los ejecutivos HR tendrá que ajustar su presupuesto de capacitación

Pulso realizado a 200 ejecutivos de Recursos Humanos de grandes y medianas empresas

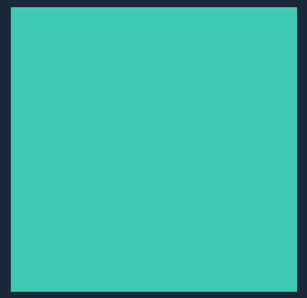
Red de recursos Humanos



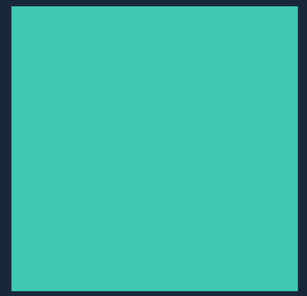
ABUSOS / CONFUSIONES / ACIERTOS

“MANEJO DEL ESTRES POR LUTO AJENO”

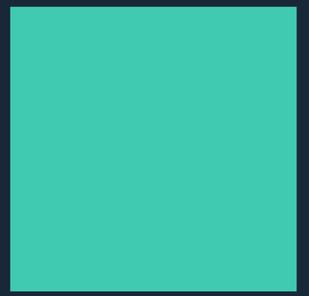
PRESENTACIÓN DEL PROYECTO DE LEY



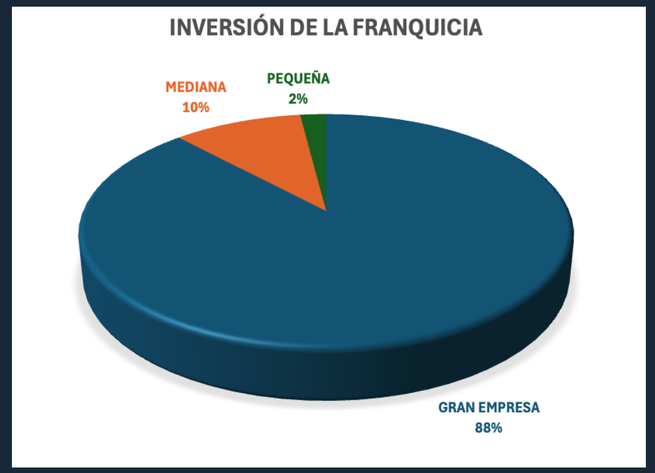
FOCO EN LA GRAN EMPRESA

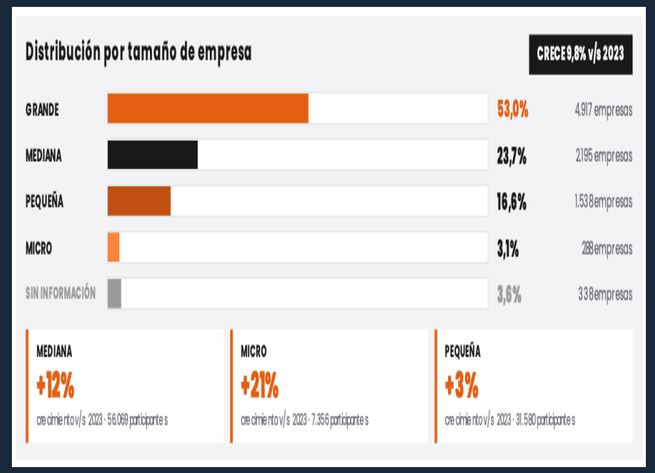


NO AUMENTA LOS SALARIOS



NO GENERA EMPLEO





70%

7 DE CADA 10 PESOS SE INVIERTEN EN PERSONAS QUE ESCASAMENTE LLEGAN A COMPLETAR SU ENSEÑANZA MEDIA

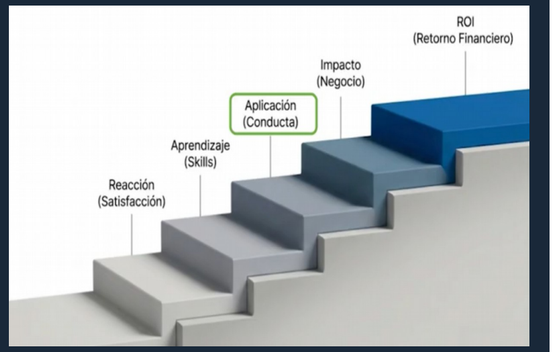
ESCOLARIDAD	GASTO PUBLICO	GASTO PRIVADO	GASTO TOTAL
SIN ESCOLARIDAD	1,770,935,732	300,274,913	2,071,210,645
BÁSICA INCOMPLETA	925,961,725	121,261,664	1,047,223,389
BÁSICA COMPLETA	3,025,815,480	266,052,273	3,291,867,753
MEDIA INCOMPLETA	11,877,315,258	691,211,532	12,568,526,790
MEDIA COMPLETA	127,826,241,689	15,346,504,408	143,172,746,097
SUPERIOR TÉCNICA PROFESIONAL INCOMPLETA	1,935,267,686	324,330,127	2,259,597,813
SUPERIOR TÉCNICA PROFESIONAL COMPLETA	25,779,284,396	5,791,955,845	31,571,240,241
UNIVERSITARIA INCOMPLETA	11,747,892,845	2,237,221,102	13,985,113,947
UNIVERSITARIA COMPLETA	27,059,890,888	10,325,425,153	37,385,316,041
	211,948,605,699	**35,404,237,017**	**247,352,842,716**

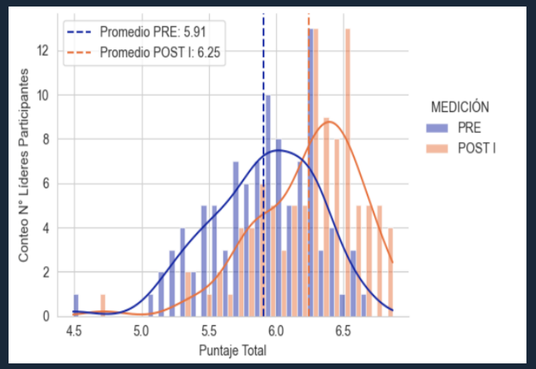
SALARIOS & PRODUCTIVIDAD

Diferentes estudios señalan que no tiene impacto en los salarios de los trabajadores









Si comparamos el grupo de las personas que han sido capacitadas, con aquellas que no han sido expuestas a cursos de capacitación, vemos que la variación en salarios es marginal

El aumento de la productividad no se traduce necesariamente en aumento de salarios

Red de recursos Humanos

Este es un sistema complejo y variado

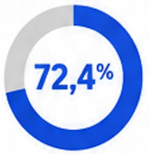
El sistema nacional de capacitación es reconocido internacionalmente por el diálogo público privado, por la capacidad de adaptación y por beneficiar a trabajadores, cesantes, desempleados, apoya la certificación y especialización, la solidaridad con empresas de menor tamaño e incluso con la re inserción laboral



No hay sistema perfecto

1 FOCO EN EL TRABAJADOR

(Responde a que un 72,4% de los recursos van a trabajadores que tienen como máximo 4° Medio)



de los recursos se destinan a **trabajadores** con hasta **4° Medio.**



Si bien se ha hecho mucho hincapié en que la franquicia tributaria es usada mayoritariamente por la gran empresa, tiene la virtud de **mantener el foco en los trabajadores que menos formación tienen** dentro de estas compañías.

2 COBERTURA

(Responde al acceso que tienen las empresas y los trabajadores en un país extenso como Chile)



Otra de las virtudes del sistema es que tiene una **oferta real en toda la extensión del país**, la iniciativa privada en conjunto con las políticas públicas ha logrado tener oferentes de servicios en cada región y ciudad de Chile, mejorando el acceso y la capacidad de reacción.

3 DECISIÓN EN LA EMPRESA

(Capacidad de adaptación a las necesidades del mercado)



Detecta una necesidad → Elige o crea el curso que necesita → Capacita a su equipo

El sistema chileno está basado en un **subsidio a la demanda por capacitación,** ello permite a la empresa ser capaz de contratar, sin burocracia asociada, el curso que necesita, incluso crearlo, si no existe en el catálogo nacional. Esto ha demostrado ser más eficiente que los sistemas centralizados en aparatos del estado que toman más tiempo en actualizarse.

4 CONFIABLE

(Certeza jurídica del aporte en el sistema tributario)



Certeza jurídica y tributaria

Uno de los principales temores que tienen los empleadores al usar el sistema es el riesgo tributario, es decir, "complicar" su declaración de impuestos por un gasto en capacitación, el sistema actual con la modalidad de aportes **genera confianza en que no será rechazada ni objetada la inversión en capacitación.**

INDICACIONES

NADA SOBRE LA PYME

NO AUMENTA LOS SALARIOS Y AUMENTA COSTOS LABORALES

NO APORTA EN EMPLEO

PERDEREMOS LA OPORTUNIDAD

NADA SOBRE LA PYME

NO APORTA EN EMPLEO

1



FONDO PYME

(Responde a 88% lo usan las grandes empresas)

La franquicia se concentra en grandes empresas.

Crear un **FONDO PYME** financiado con un aporte obligatorio de las grandes empresas:

- Aporte mínimo del 10% para capacitar a Pequeñas y Medianas Empresas.



MAYOR ACCESO DE PYMES

Más empresas pequeñas y medianas acceden a capacitación de calidad.

2



INTERMEDIACIÓN LABORAL

(Responde a *No tiene impacto en el empleo*)

Débil conexión entre capacitación y empleo.

Fortalecer el rol de intermediación laboral de los OTIC y gremios.

- Financiado con programas de Becas Laborales.
- Alinea cursos de becas con oportunidades de empleo.



MÁS EMPLEO

Mejor colocación laboral y mayor impacto de la capacitación en el empleo.

INDICACIONES

NO AUMENTA LOS SALARIOS

3



PERTINENCIA
(Responde a la necesidad de calidad)

Cursos poco alineados a las necesidades del sector productivo.

Alinear los códigos de cursos entregados por SENCE con:

- Necesidades levantadas por Observatorios Laborales y/o perfiles validados por ChileValora.
- Reactualizar Norma 2728 de calidad de los OTEC.
- Eliminar cursos de autoinstrucción.



MAYOR CALIDAD Y PERTINENCIA

Capacitación relevante, actualizada y con estándares de calidad.

EFICIENCIA FISCAL

4



1% AL 0,8%
(Responde a la necesidad de ahorro fiscal)

Déficit fiscal requiere medidas de contención.

Rebajar transitoriamente el monto de la franquicia tributaria:

- De 1% a 0,8% de las remuneraciones imponibles anuales.
- Por un período de 3 años.



AHORRO FISCAL

Contribuye al equilibrio de las finanzas públicas en el corto plazo.

"Las prisas pasan, las embarradas quedan"

Felipe Lamarca Claro

Ex Presidente SOFOFA

2009



8/07/2026

ASOTIC A.G.

Muchas Gracias

Michel Faure Bastías

Presidente Asociación Nacional de OTIC A.G.

En representación de la Mesa de Capital Humano

Red de RRHH

Ilia Gonzalez Hernández

CEO Red de Recursos Humanos

Capacitar es Crecer



Red de recursos Humanos

Asotic A.G.