POSICIÓN SINDICAL

# CONTRATO POR HORAS

Análisis de la indicación sustitutiva del 2 de septiembre de 2026
Boletín N.º 11.929-13

**RECHAZAR**

Federación Nacional de Sindicatos Unidos Walmart S.U.N-F.
Presentación ante el Congreso Nacional · Septiembre 2026

# Una reforma que traslada el riesgo empresarial

### La empresa obtiene disponibilidad variable

Puede convocar dentro de franjas amplias, distribuir la jornada en forma discontinua y dejar horas máximas pactadas sin utilizar.

### La persona absorbe la incertidumbre

Pierde previsibilidad de ingreso, organiza su vida al llamado y puede recibir solo el 75% de las horas que la empresa no utilizó.

**El proyecto flexibiliza la obligación empresarial y vuelve inciertos el tiempo y el ingreso del trabajador.**

Fuente: indicación sustitutiva, arts. 40 ter A a 40 ter D

# Chile ya regula la jornada parcial

**RÉGIMEN VIGENTE**

## Hasta 30 horas semanales

Jornada diaria continua
Aviso de alternativa con una semana
Colación entre 30 y 60 minutos

**PROYECTO**

## Hasta 30 horas semanales o 120 mensuales

Jornada continua o discontinua
Aviso mínimo ordinario de 72 horas
Sin mínimo garantizado por semana o mes

**La novedad no es el trabajo parcial. La novedad es ampliar el poder empresarial sobre la distribución del tiempo.**

Fuentes: Código del Trabajo vigente, arts. 40 bis a 40 bis C; indicación sustitutiva

# La promesa de empleo no tiene prueba causal

**MÁS CONTRATOS**

puede significar

**FORMALIZACIÓN**

de trabajo que ya existía

**SUSTITUCIÓN**

de puestos estables

**La indicación no estima empleo neto, horas totales, sustitución de puestos ni efecto sobre ingresos mensuales.**

**Una predicción no equivale a evidencia.**

Contraste: promesa pública, indicación sustitutiva e informes BCN/OIT

# No existe un mínimo semanal o mensual garantizado

**3 h**

**mínimo solo para la convocatoria obligatoria**

**75%**

**de las horas máximas pactadas no convocadas**

**72 h**

**de aviso mínimo**

**La solicitud excepcional puede apartarse del aviso, las franjas y las tres horas, si el trabajador la acepta expresamente.**

Fuente: indicación sustitutiva, arts. 40 ter A a 40 ter C

# El valor hora no asegura suficiencia mensual

## PISO: VALOR HORA DEL INGRESO MÍNIMO

La indicación elimina el eventual valor hora duplicado. Solo exige que la hora pactada no sea inferior al valor hora del ingreso mínimo mensual.

## Los gastos llegan todos los meses

Arriendo o dividendo
Alimentación y servicios básicos
Créditos, transporte y cuidados

**Un valor por hora más alto puede terminar en un ingreso mensual más bajo cuando no existen horas suficientes.**

Fuentes: indicación sustitutiva, arts. 40 ter y 40 ter A N.º 5; CMF 2025

# La jornada discontinua puede capturar el día completo

**09:00–12:00**

**5 horas sin pago**

**17:00–20:00**

## 6 horas pagadas

## 11 horas vinculadas a la jornada

Hasta cuatro viajes, alimentación fuera del hogar y tiempo intermedio difícil de utilizar en otro empleo.

La indicación permite distribución discontinua sin limitar número ni duración de cortes

# La colación retrocede frente a la jornada parcial vigente

## Regla vigente

La colación divide la jornada y permite recuperar fuerzas antes de continuar trabajando.

## Indicación sustitutiva

Solo reconoce colación cuando la prestación continua alcanza cinco horas. Además permite distribuir las horas en bloques discontinuos.

**Una persona podría trabajar varios bloques durante el día sin alcanzar cinco horas continuas y quedar sin colación legal bajo esta modalidad.**

**El texto anterior confundía “labores que no permiten interrupción” con “trabajos de proceso continuo” del artículo 34. La indicación eliminó esa fórmula, pero no restableció la garantía general del régimen parcial.**

# El máximo pactado puede superarse con horas extraordinarias

**ART. 40 TER B**

Declara extraordinarias las horas trabajadas por sobre la cantidad máxima pactada para el período y ordena pagar el recargo del artículo 32.

**ART. 40 TER D**

Mantiene el límite legal de 30 horas semanales o 120 mensuales y permite pactar horas extraordinarias conforme a las reglas generales.

**El límite legal permanece, pero la cantidad denominada máxima puede terminar superada mediante un pacto de horas extraordinarias.**

Fuente: indicación sustitutiva, arts. 40 ter B y 40 ter D

# Fatiga invisible entre varios empleos

**EMPLEADOR A**

Turno variable

**EMPLEADOR B**

Turno para completar ingreso

**TRABAJO INFORMAL**

Respuesta a horas insuficientes

**Cada empresa puede cumplir formalmente su descanso y aun así la persona no descansar.**

La suma real de jornadas aumenta fatiga, accidentes, alteraciones del sueño y riesgo psicosocial.

# Las organizaciones sindicales quedan fuera

**El proyecto entrega al acuerdo individual**

Horas contratadas
Turnos y aviso
Distribución discontinua
Remuneración y disponibilidad

**Sin intervención sindical expresa**

No acceso sindical al registro
No control de sustitución
No consulta por cambios
No negociación sectorial

**La OIT exige protección comparable en sindicalización, negociación colectiva y representación.**

Fuente: Convenio OIT núm. 175 y Recomendación núm. 182

# El estándar comparado contiene resguardos que aquí faltan

## Alemania

4 días de aviso
20 horas semanales presuntas si no hay pacto
Mínimo de 3 horas por llamado

## Unión Europea

Días y horas de referencia
Derecho a rechazar sin sanción
Indemnización por cancelación

## Australia

Regulación sectorial
Consulta por cambios de turnos
Conversión desde trabajo casual

**La indicación incorpora aviso ordinario de 72 horas, franjas de referencia, tres horas para la convocatoria obligatoria y pago por cancelación tardía. Sigue sin fijar un mínimo semanal o mensual ni protección colectiva.**

Fuente: BCN, Trabajo a tiempo parcial remunerado por horas, agosto 2026

# El trabajo parcial involuntario es subempleo

## VOLUNTARIO

La persona elige una jornada menor porque responde a sus necesidades.

## INVOLUNTARIO

La persona trabaja menos horas porque no encuentra empleo suficiente.

**El proyecto presume libertad contractual, pero no asegura que la modalidad sea realmente elegida ni que permita vivir de su trabajo.**

Fuente: OIT, distinción entre tiempo parcial voluntario y subempleo por insuficiencia de horas

## Consecuencias previsibles para mujeres y personas cuidadoras

### 72 HORAS

de aviso mejoran el texto anterior, pero aún dejan variable la jornada semana a semana.

### TURNOS CORTADOS

extienden el tiempo fuera del hogar sin aumentar necesariamente las horas pagadas.

### INGRESO VARIABLE

dificulta cubrir gastos fijos y puede aumentar dependencia económica.

**La flexibilidad empresarial puede reforzar desigualdades de género que la OIT identifica como riesgo del trabajo parcial.**

Fuente: OIT, Nota técnica 2026

# El derecho existe, pero puede volverse difícil de ejercer

## CHILE

El proyecto no prohíbe sindicalizarse. Sin embargo, tampoco entrega al sindicato acceso al registro, consulta previa ni control de la sustitución de puestos.

## BARRERA PRÁCTICA

Horarios variables, varios empleos y alta rotación dificultan coincidir, reunirse, formar dirigentes y sostener una organización estable.

## NUEVA ZELANDA

La OIT documentó que UNITE debió organizar una fuerza laboral de alta rotación en comida rápida. La acción colectiva logró horas mínimas garantizadas.

**La pregunta no es solo si pueden afiliarse. También importa si tendrán estabilidad, tiempo común y herramientas para ejercer realmente sus derechos colectivos.**

OIT: sin voz individual o colectiva, los derechos no pueden reclamarse ni hacerse efectivos

## Un valor hora aparentemente alto puede ocultar un ingreso insuficiente

# VALOR HORA

El precio unitario puede parecer atractivo cuando se observa aislado.

# INGRESO MENSUAL

Depende de cuántas horas se pactan, cuántas se convocan y cuáles se pagan al 75%.

**Ejemplo ilustrativo**

**Una tarifa por hora 20% mayor no compensa una reducción de 40% en las horas pagadas. El ingreso mensual terminaría 28% más bajo.**

**La comparación correcta exige mirar el total mensual, no solo el valor de cada hora.**

Ejemplo aritmético: 1,20 × 0,60 = 0,72 del ingreso inicial

# Endeudamiento y gastos fijos

**$1.680.453**

**deuda mediana**

**11,9%**

**del ingreso mensual destinado a deuda**

**14,1%**

**destina más de la mitad de su ingreso a deuda**

**Los gastos no esperan la convocatoria**

Alimentación: 21,2%
Vivienda y servicios: 16,0%
Transporte: 15,0%

**52,2%**

**del gasto promedio se concentra en esas tres necesidades**

Fuentes: CMF, Informe de Endeudamiento 2025; INE, IX EPF

# Cadena económica posible

**INFERENCIA, NO RESULTADO ASEGURADO**

**MENOS HORAS PAGADAS**

puede aumentar la necesidad de crédito

**MAYOR PRESIÓN FINANCIERA**

puede obligar a recortar gastos básicos

**MENOR CONSUMO DEL HOGAR**

puede reducir ventas en comercio y servicios

**MENOR DEMANDA LOCAL**

puede limitar nuevas contrataciones

**La ley promete empleo, pero no mide si la sustitución de jornadas estables por ingresos variables puede producir este circuito.**

La cadena expresa riesgos plausibles. El proyecto no presenta una evaluación causal de estos efectos.

**PREGUNTA CENTRAL**

# ¿QUÉ MECANISMO IMPEDIRÁ QUE LAS EMPRESAS UTILICEN EL CONTRATO POR HORAS PARA REEMPLAZAR PUESTOS ORDINARIOS PERMANENTES?

**El articulado no establece prohibición de sustitución, causal objetiva de uso, límite porcentual de dotación ni control sindical previo.**

**SIN RESPUESTA EN EL PROYECTO**

Revisión de la indicación sustitutiva, arts. 40 ter a 40 ter F

CONCLUSIÓN

# EL PROYECTO DEBE SER RECHAZADO




No acredita creación de empleo neto.
No garantiza un mínimo semanal o mensual ni ingreso suficiente.
Paga solo 75% de las horas máximas no convocadas.
Permite jornadas discontinuas sin límite de cortes.
Excluye la semana corrida y no entrega intervención sindical.
Permite superar mediante horas extra el máximo contractual pactado.

**RECHAZO TOTAL**