TRABAJANDO PARA USTED

Emergencia laboral y empleo femenino

NUESTRO DESAFÍO: MÁS Y MEJORES EMPLEOS PARA LAS MUJERES

Subsecretario del Trabajo Gustavo Rosende Salazar

Gobierno de Chile

gob.cl

TRABAJANDO PARA USTED

Estructura de la exposición



El diagnóstico

Las cifras del empleo femenino.



Las brechas

Participación, cuidados e informalidad: dónde están las barreras.



Más empleos

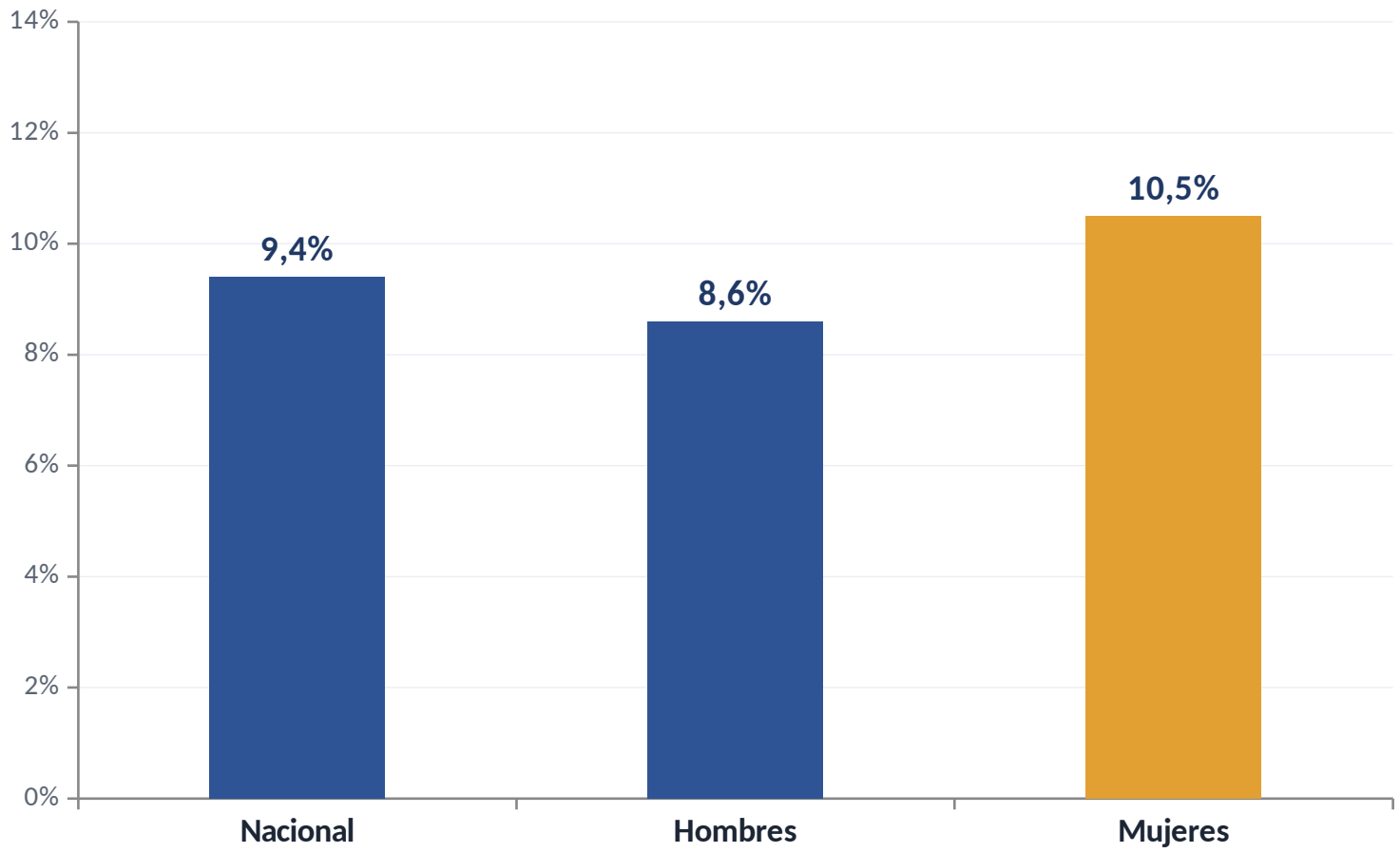
Medidas concretas para abrir la puerta del trabajo a más mujeres.



Mejores empleos

Empleos formales, con protección y compatibles con la vida personal y familiar.

El desempleo golpea más fuerte a las mujeres



10,5%

de desocupación femenina
1,9 puntos sobre los hombres.

480.201

mujeres buscan empleo hoy y no lo encuentran.

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, trimestre móvil marzo–mayo 2026.

DIAGNÓSTICO · LAS BRECHAS ESTRUCTURALES

Dónde están las principales barreras

PARTICIPACIÓN LABORAL

53,6%

de las mujeres participa, frente a 71,6% de los hombres:
18 puntos de brecha.

OCUPACIÓN

48,0%

de ocupación femenina, frente a 65,5% en los hombres:
17,5 puntos de brecha.

LA CARGA DE CUIDADOS

95,1%

de quienes están fuera del trabajo por responsabilidades familiares son mujeres.
Esto significa 1.083.734 de mujeres.

INFORMALIDAD FEMENINA

28,8%

de las mujeres ocupadas trabaja en la informalidad, sobre el 25,6% de los hombres.

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, trimestre móvil marzo–mayo 2026.

TRABAJANDO PARA USTED

Más mujeres quieren trabajar: nuestro desafío es generar el empleo que las reciba

+89.427

mujeres se sumaron a la fuerza de trabajo

+60.170

mujeres más están hoy ocupadas

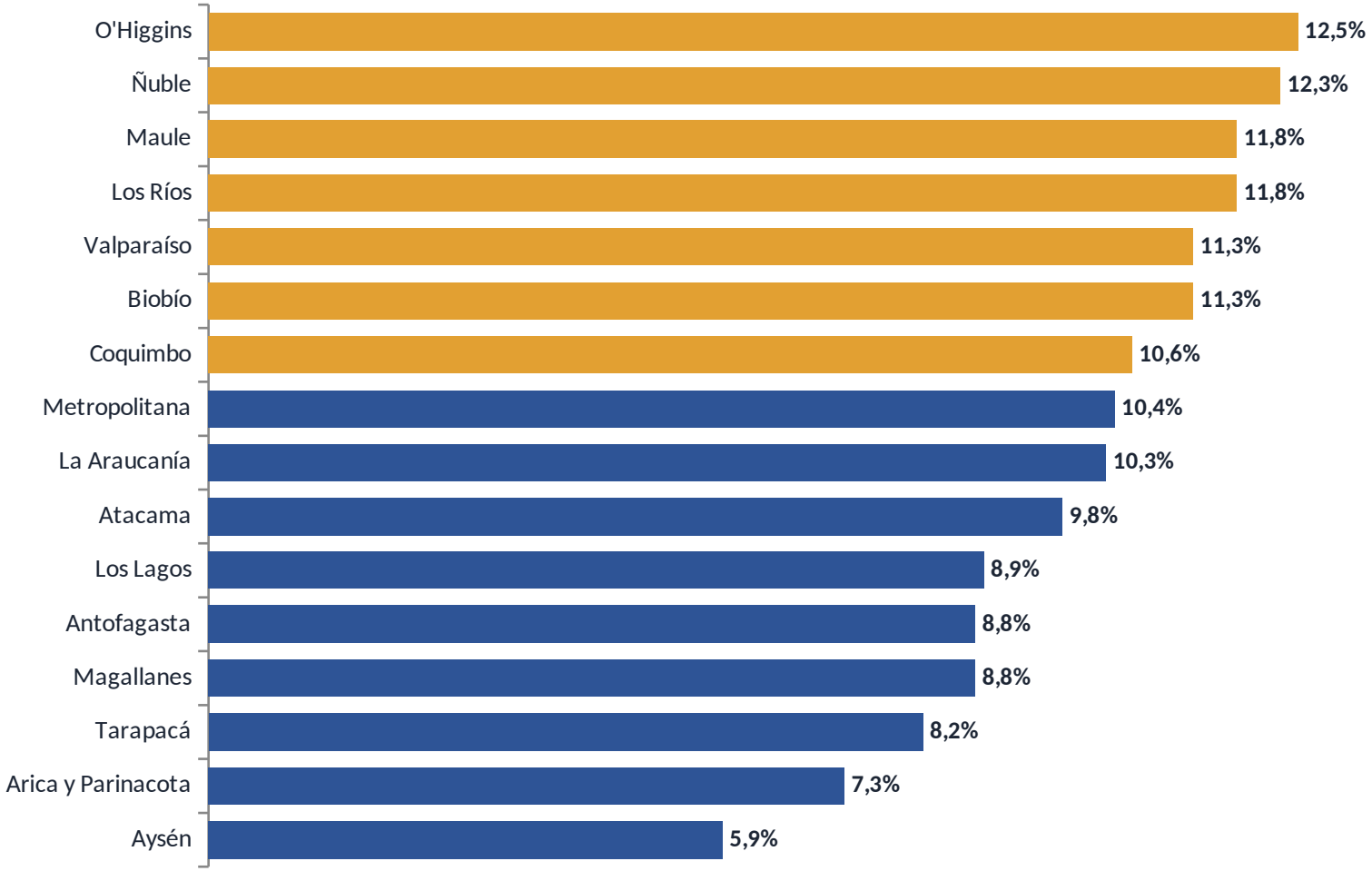
+29.257

mujeres buscan empleo y aún no lo encuentran

La tasa de participación femenina subió a 53,6%. Hay más mujeres trabajando; pero entran al mercado más rápido de lo que el empleo alcanza a absorberlas. **Por eso el foco no es frenar su entrada, sino acelerar la creación de empleo que las reciba**.

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, variación MAM 2025 – MAM 2026.

El desempleo femenino por regiones



O'Higgins: 12,5%
la mayor tasa de desocupación femenina del país.

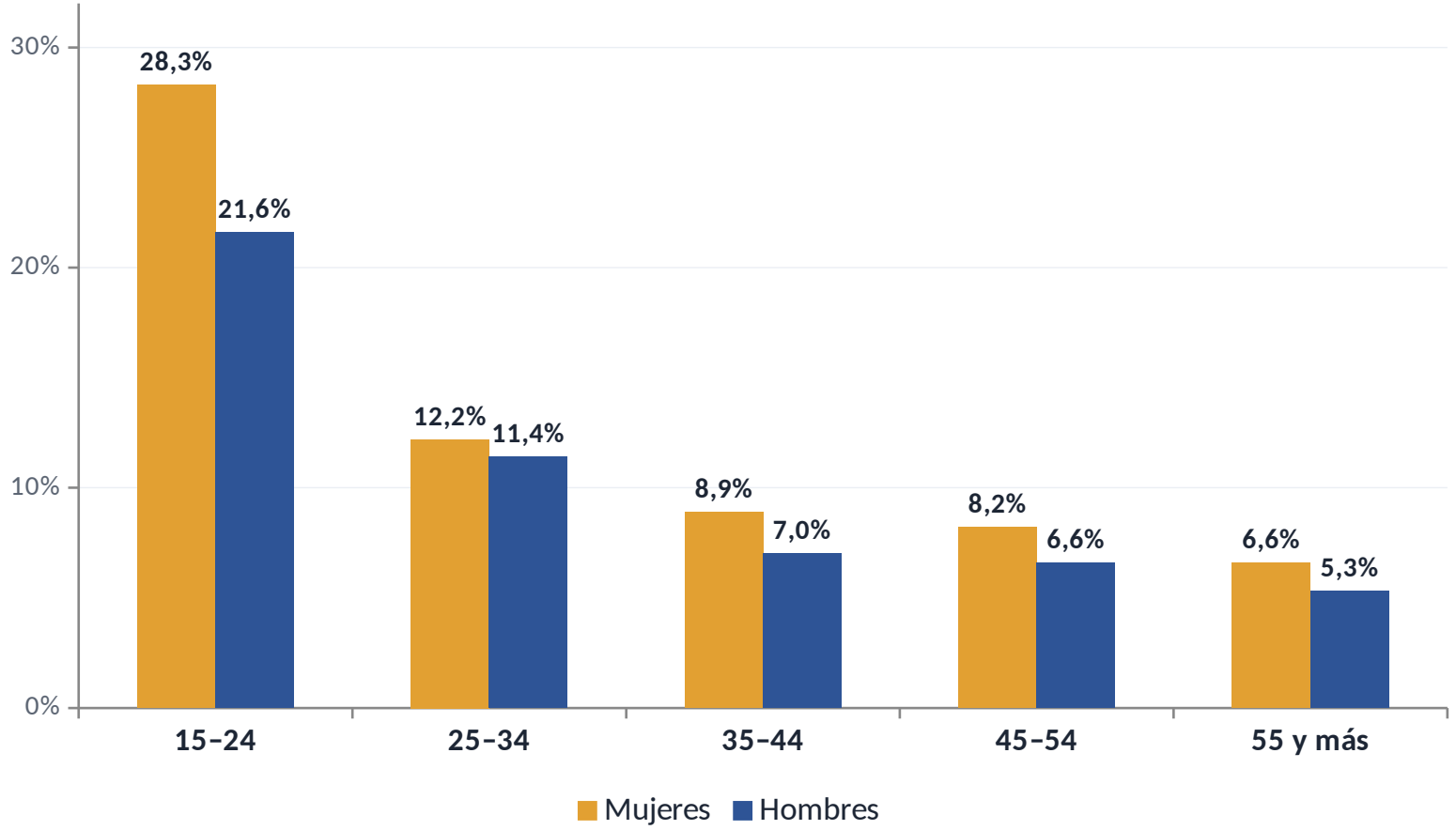
Por eso focalizamos.
El Plan por el Empleo dirige sus recursos a las regiones más afectadas por la desocupación.

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, trimestre móvil marzo–mayo 2026.

DIAGNÓSTICO · CICLO DE VIDA

En todos los tramos de edad, las mujeres tienen más desempleo.

Con una brecha aún más grande entre jóvenes



28,3%

de las mujeres de 15 a 24 años está desempleada, casi 7 puntos sobre los hombres de su edad (21,6%). Es el grupo más golpeado por el desempleo.

11,6%

de desocupación, en mujeres con educación media

27,1%

de participación laboral en mujeres con educación básica o menos

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, trimestre móvil marzo–mayo 2026.

La madre de todas las brechas: los cuidados

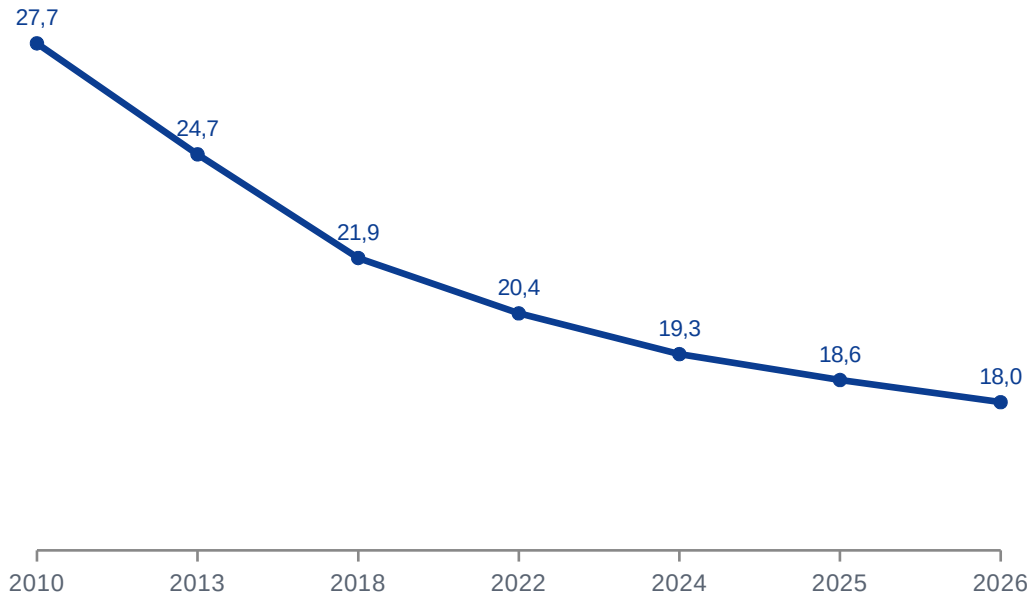
PARTICIPACIÓN FEMENINA SEGÚN MENORES EN EL HOGAR

46,9% con menores de 18

55,1% sin menores

Tener menores en el hogar reduce en 8 p.p. la participación de las mujeres.

Brecha de participación hombres–mujeres (p.p.)



Al ritmo de los últimos 15 años (≈ −0,6 p.p. por año), cerrar la brecha tomaría ≈ 3 décadas.

Fuente: División de Políticas de Empleo en base a ENE (INE), MAM 2026.

TRABAJANDO PARA USTED

NUESTRA RESPUESTA

Más y mejores empleos para las mujeres

MÁS EMPLEOS

Abrir la puerta del trabajo

Que más mujeres puedan entrar al mercado laboral, con foco en quienes hoy quedan fuera.

MEJORES EMPLEOS

Empleos que otorguen una mejor calidad de vida

Formales, con derechos protección social y compatibles con la vida y los cuidados.

Medidas para que más mujeres trabajen

Plan de Activación por el Empleo

Buscamos generar 50.000 empleos en 4 meses para las regiones que tengan más de 10% de desempleo femenino (entre otros requisitos). Este plan incluye 5.000 subsidios a la contratación y cupos reservados para mujeres. Planeamos el inicio de su implementación julio 2026.

Subsidio Único al Empleo

Potencia el Empleo de grupos rezagados, beneficiando a mujeres a partir de los 18 años de edad. Vigencia: 1 de octubre de 2026.

Incentivo al empleo formal

Dentro de la Ley de Reconstrucción, contemplamos un crédito al empleo que rebaja el costo de contratar formal. Foco en PYMES, para frenar la informalidad.

Sala Cuna Universal

Termina con una discriminación histórica en contra de la mujer. Se establece gradualmente, el derecho de toda persona trabajadora de contar con una Sala Cuna para su hijo menor de 2 años.

TRABAJANDO PARA USTED

Sala Cuna Universal: la llave del empleo femenino

- **Fin al “impuesto a la contratación de mujeres”**

  Elimina el requisito de 20 trabajadoras, que dejaba fuera a la mayoría de las empresas.

- **Un Fondo de Sala Cuna**

  Cotización del empleador de 0,35%, compensada con una rebaja del Seguro de Cesantía.

- **Sin alza de costos laborales**

  El beneficio deja de ser una carga para quien contrata mujeres; se financia de forma solidaria.

- **Gradual y sostenible**

  Avanza en 4 años hacia un sistema universal, con financiamiento responsable.

SALA CUNA ES POLÍTICA DE EMPLEO

+1 punto de participación femenina

≈ +79 mil empleos y **+0,5% del PIB**

Estimaciones CLAPES UC.

En el Senado. La indicación sustitutiva ya fue presentada; la discusión continúa la semana del 6 de julio.

TRABAJANDO PARA USTED

MEJORES EMPLEOS · CON DERECHOS Y CONCILIABLES

Medidas para que esos empleos sean de calidad

Capacitación, Intermediación y Activación: Vamos a unificar todo

Estamos trabajando en el Plan 360 que contempla capacitación laboral, la intermediación y la conexión entre formación y empleo, todo en uno. Un sistema inteligente y unificado.

Adaptabilidad para conciliar

Queremos que el sistema se adapte a las trabajadoras, y no las trabajadoras al sistema. **Por eso vamos a impulsar la adaptabilidad: la misma jornada, pero adaptada a su favor**.

Queremos que las mujeres tengan más control sobre la distribución de su tiempo, **sin tocar el promedio legal de 42/40 horas.**

Capacitación pertinente

No capacitar por capacitar: orientar la formación a trayectorias reales, con foco en desempleadas, reconversión y sectores con brechas de habilidades. **Estamos trabajando en impulsar la capacitación en IA para ser pioneros en esto**.

Menos informalidad

Vamos a impulsar todas estas medidas, las cuales buscan Reducir la informalidad femenina (28,8%): Esto implica empleos con contrato, cotizaciones y protección social.

ESTAMOS TRABAJANDO

Medidas concretas, con plazos

Plan por el Empleo

50.000 empleos · julio 2026

Sala Cuna Universal

Año 2026

Subsidio Único al Empleo

Vigencia 1 oct · reglamento en Contraloría

Adaptabilidad

Proyectos de Ley que impulsen la conciliación familiar y laboral · año 2026



TRABAJANDO
PARA **USTED**