CARABINEROS DE CHILE

Boletín N° 17.535-25



DIRECCIÓN NACIONAL DE PERSONAL · AGOSTO 2026

PRIMERA PARTE

Radiografía institucional

Dotación, retiros, postulación y salud del personal.





RADIOGRAFÍA

Dotación institucional



55.915

Fuerza efectiva total

4.525

Personal de Nombramiento Supremo
(1.011 vacantes)

40.019

Personal de Nombramiento Institucional
(10.704 vacantes)

610 ASPOF
2.663 CA

En formación

6.433

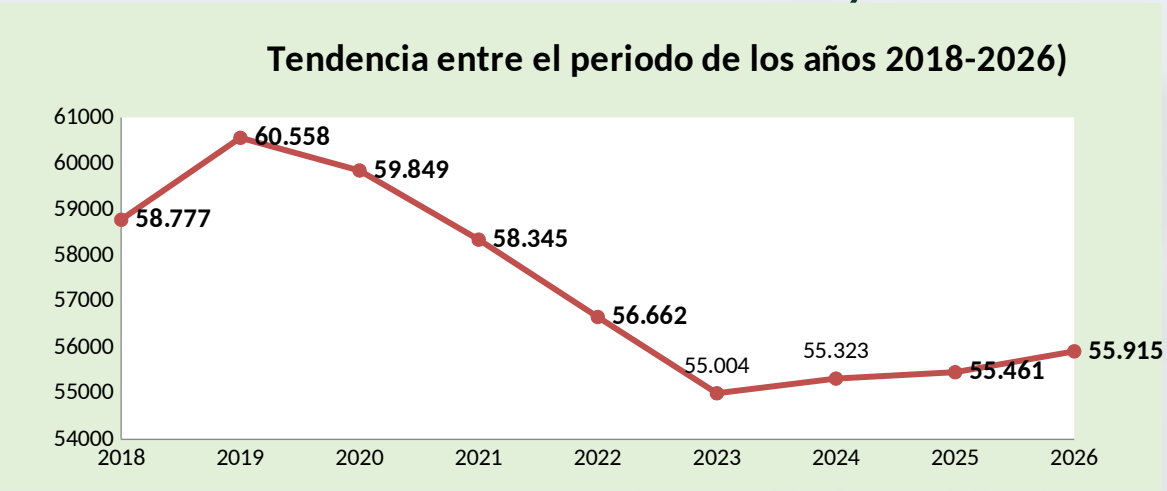
Contratado por Resolución **(1.006 vac)**

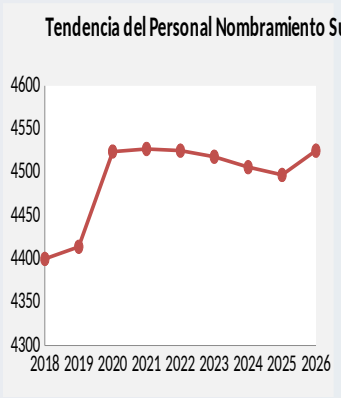
137 PNS
1.528 PNI

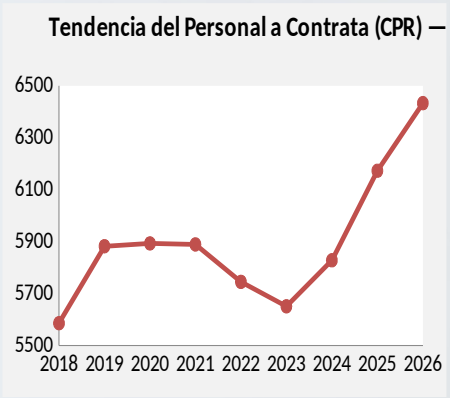
Llamado al Servicio
(6 - 99 vacantes)

Total de plazas asignadas, 68.741 ***(12.826 vacantes).***
Agosto 2026.

Evolución de la dotación, 2018-2026









RADIOGRAFÍA

Evolución de la fuerza efectiva del PNI

45.784

Personal de Nombramiento Institucional, **2021**

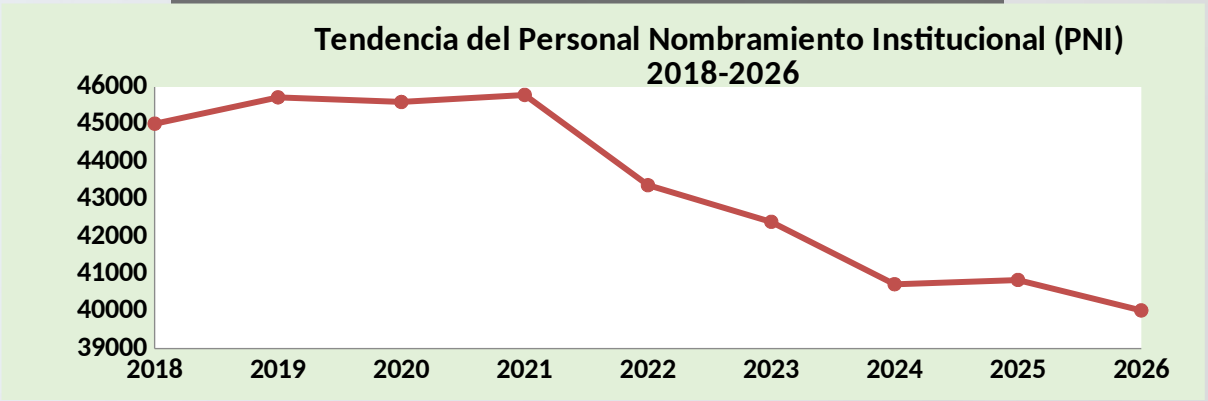
40.019

Personal de Nombramiento Institucional, **2026**

5.765

Efectivos menos





RADIOGRAFÍA

Postulación ESCAR y ESFOCAR

2.205
Postulantes ESCAR, 2026

8.093
Postulantes ESFOCAR, 2026



Año	Postulantes
2021	1.123
2022	1.002
2023	1.254
2024	1.604
2025	2.176
2026	2.205

Año	Postulantes
2021	6.075
2022	5.881
2023	10.667
2024	7.941
2025	9.817
2026	8.093

RADIOGRAFÍA

Desistimiento en la formación ESFOCAR

7.271
Ingresos desde el año 2020 (promociones de Orden y Seguridad)

5.659
Egresos desde el año 2020 (promociones de Orden y Seguridad)

22,2%
Porcentaje de Desistimiento

77,8%
Porcentaje de egreso



Principales causas desistimiento

- Situación Personal-Familiar 46%
- Socioeconómica-Laboral 35%
- No adaptase al sistema (19%)

Prolongaciones de carrera del PNI - Retiros (PNS y PNI)



10.104
Solicitudes de prolongación, 2021-2026

94,7%
Fue acetada la prolongación de carrera

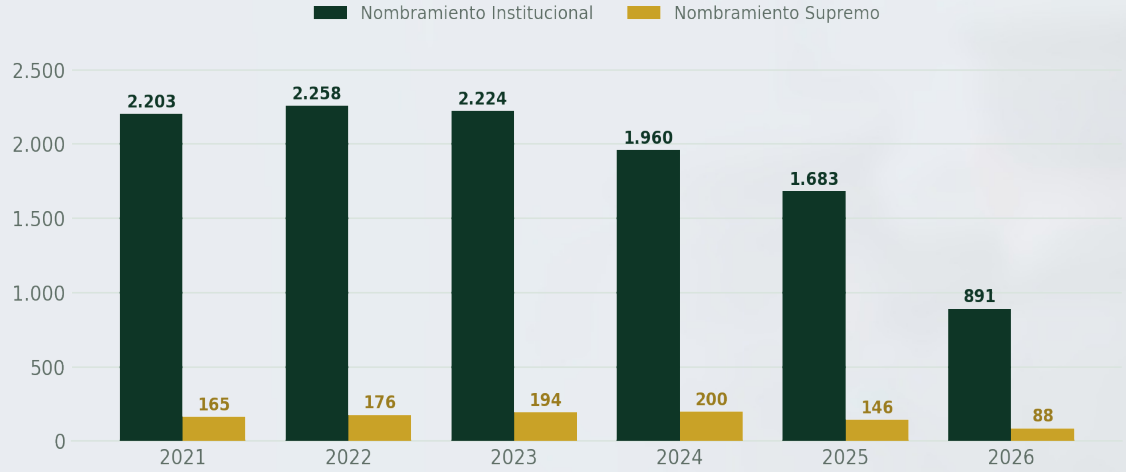
979
88 PNS – 891 PNI
Retiros en 2026

12.188
970 PNS - **11.219 PNI**
Retiros entre 2021-2026

Datos agosto 2026.

RADIOGRAFÍA

Retiros en los grados iniciales





4.726
Carabinero, Cabo 2do. y Cabo 1ro retirados en el periodo inicial de su carrera

1.454
Baja efecto inmediato

1.759
Renuncia voluntaria al empleo

1.513
Otros motivos

231
Tenientes y Subtenientes retirados en el periodo inicial de su carrera

95
Retiro temporal 65 B

62
Renuncia voluntaria al empleo

74
Otros motivos

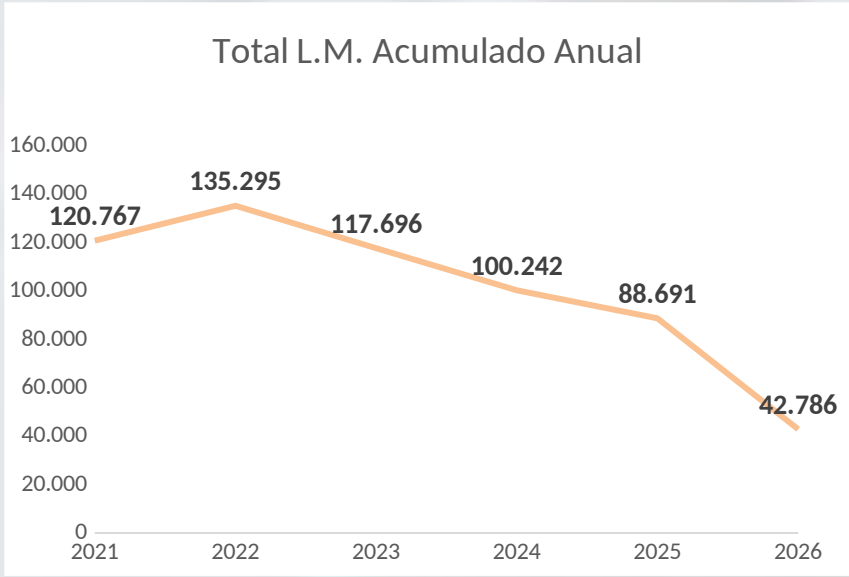
Licencias médicas

42.786
Cantidad de L.M. presentadas en 2026

585.622
Días de licencia médica en 2026

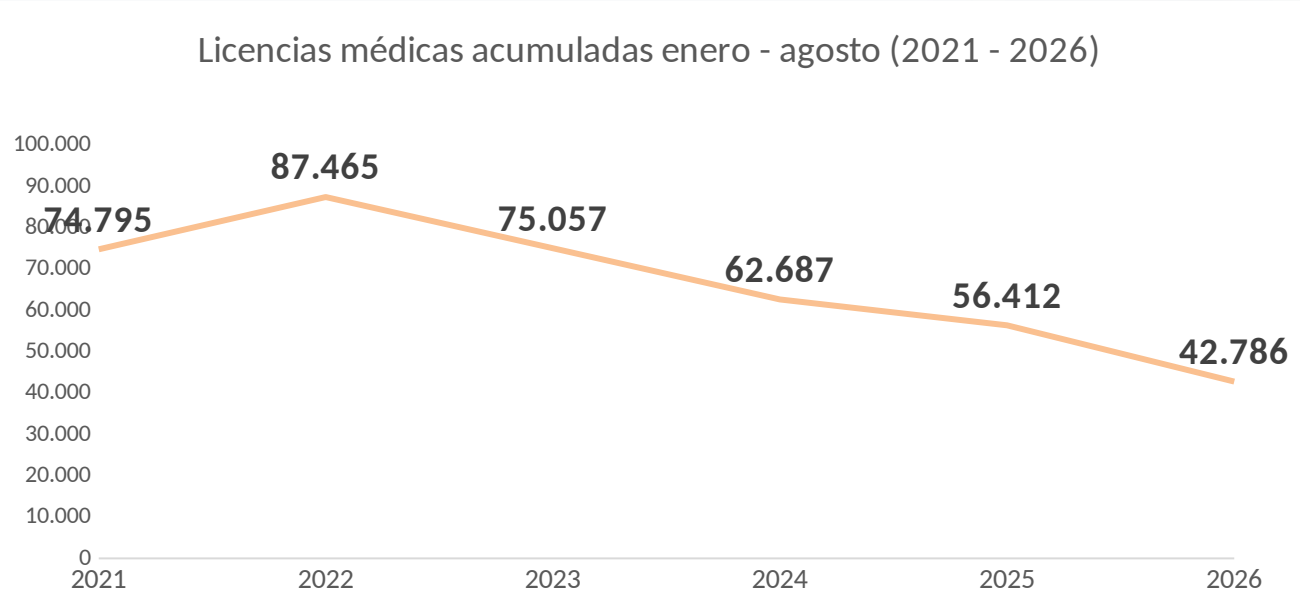
17.391
Funcionarios con L.M. en 2026 (35,1% de la dotación)

2.523
Lesionados en actos del servicio durante el año 2026



Fuente: Informe Consolidado DIPECAR N° 22-2026 (Extra-ordinario), Dirección de Sanidad, Depto. Contraloría Médica. Datos SELIME-V2 al 17 de agosto de 2026. Dotación de referencia: 49.614 (PNS y PNI).

Comparativo licencias médicas acumulado enero - agosto (2021 - 2026)



-24,2%

Cantidad de L.M. Años 2025 vs. 2026 **(56.412 vs. 42.786)**

-26,8%

Días de L.M. 2025 vs. 2026 **(799.638 vs. 585.622)**

Fuente: Comparativo licencias médicas acumuladas enero - agosto 2021-2025, Depto. Contraloría Médica. Cifras 2026 al 17 de agosto de 2026 (Informe Consolidado DIPECAR N° 22-2026).

RADIOGRAFÍA

Personal que actualmente mantiene vigentes L.M. al 17.08.2026

2.136
Funcionarios con licencia médica vigente

4,31%
De la dotación total institucional (49.614)

1.989
PNI con L.M. vigente (4,01%). PNS: 147 (0,30%)

385
L.M. vigentes por salud mental (18,0%)

Principales grupos diagnósticos

Grupo diagnóstico CIE-10	Casos	% del total
Traumatismos y causas externas (S-T)	**537**	25,1%
Salud mental (F)	**385**	**18,0%**
Enf. osteomuscular (M)	**345**	16,2%
Embarazo y perinatal (O-P)	**167**	7,8%
Enf. respiratorias (J)	**95**	4,4%

1.224 Carabineros, Cabos 2° y Cabos 1° con L.M. vigente: 61,5% del PNI con licencia vigente.

Fuente: Informe Consolidado DIPECAR N° 22-2026 (Extra-ordinario), Dirección de Sanidad, Depto. Contraloría Médica. Datos SELIME-V2 al 17 de agosto de 2026. Dotación de referencia: 49.614 (PNS y PNI).

ALCANCES DEL PROYECTO DE LEY

Impacto en las remuneraciones

Seis medidas con efecto directo sobre el ingreso del personal.

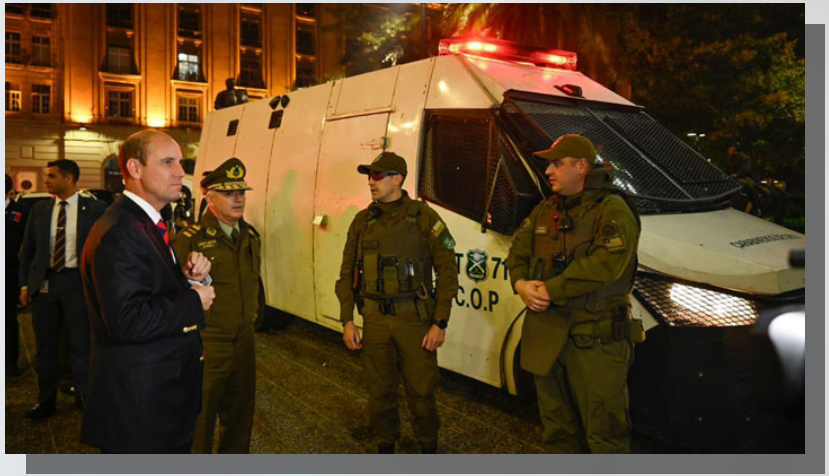


REMUNERACIONES

1 · Incentivo al desempeño policial

10%
De la base de cálculo (sobre el sueldo posesión)

4
Pagos durante el año



Sobre un sueldo posesión de $360.000 aprox. (grado Carabinero)

$36.000 mensuales
Cerca de $432.000 al año con cumplimiento pleno de las metas.

Presencia efectiva
Hasta tres días de ausencia en el trimestre, 100% del incentivo.

Beneficiados
Personal de Planta y Personal Civil (con excepciones).

REMUNERACIONES

2 · Gratificación especial de riesgo



20%
Tope vigente

100%
Tope propuesto

Qué significa al mes

Grado	Hoy (20%)	Comuna al 100%
Cabo 2°	$66.328	$331.638
Cabo 1°	$94.124	$470.618

Beneficiados

18.000 Carabineros aproximadamente.

REMUNERACIONES

3 · Remuneración del Carabinero Alumno



$70.000	$250.000	$700.000
Actual	Tres primeros semestres	Cuarto semestre

81% de los desistimientos

Obedece a motivos económicos y familiares, no vocacionales.

Vigencia

1 de enero de 2027, como Carabinero a prueba en el último semestre.

Otros beneficios remuneratorios

4 · Bono de incentivo a la permanencia

Cinco meses de remuneración imponible entre los 33 y los 35 años.

5 · Gratificación de cargos estratégicos

Hasta un 30% del sueldo en posesión, para un máximo de 80 cargos.

6 · Gratificación efectiva de piloto

Se extiende al Personal de Nombramiento Institucional de Fila.



ALCANCES DEL PROYECTO DE LEY

Desarrollo de carrera

Once medidas del proyecto y dos medidas complementarias de gestión.





7 · Extensión de la carrera

30	**35**	38
Años hoy	Años propuestos	Permanencia voluntaria



8 · Mejora de la base previsional

Permite retirarse desde un grado y un sueldo superiores.

Alcance

Rige para el personal que ingrese tras la publicación de la ley.

Formación, movilidad y gestión de la planta



9 · Reconocimiento de estudios previos

Tres semestres para Aspirantes a Oficiales y dos para Carabineros Alumnos.

10 · Permeabilidad entre escalafones

Las primeras antigüedades podrán ingresar a los cursos de Oficiales. Actualmente hay 122 aspirantes en formación por Desarrollo Alternativo de Carrera.

11 · Gestión de vacantes y plazas

Uso transitorio de plazas y aumento gestionable de las de Generales.

12 · Derechos humanos en los planteles

Los planes de formación los incorporan por mandato legal.

Permanencia, calificación y planificación



13 · Derecho a obtener pensión de retiro

Se aumentan de 20 a 23 años de servicio para obtener el derecho a pensión de retiro.

14 · Protección del funcionario absuelto

En caso de absolución, la reincorporación opera por el solo ministerio de la ley.

15 · Perfeccionamiento y becas

Se incorporan a la planificación estratégica institucional, con revisión anual.

16 · Juntas Calificadoras

Los principios de imparcialidad, objetividad y probidad pasan a rango legal.

17 · Cuota de retiro

El General Director podrá proponer la cuota de personal a incluir en lista de retiro.

Potenciamiento de la capacidad de formación

971
Alumnos que pasan a práctica en el segundo semestre de 2026

2.655
Ingresos proyectados año 2027

3.255
Capacidad de alojamiento instalada

4°
Semestre de práctica como Carabinero a prueba



El cuarto semestre como Carabinero a prueba se cumple fuera del internado, ***lo que libera plazas y permite incorporar una promoción adicional en formación****.*

CARABINEROS DE CHILE

Dirección Nacional de Personal