PROYECTO DE LEY QUE EQUIPARA EL DERECHO DE SALA CUNA PARA LAS O LOS INDEPENDIENTES QUE INDICA, EN LAS CONDICIONES QUE ESTABLECE, MODIFICA EL CÓDIGO DEL TRABAJO PARA TALES EFECTOS Y CREA UN FONDO SOLIDARIO DE SALA CUNA (BOLETÍN 14.782-13).



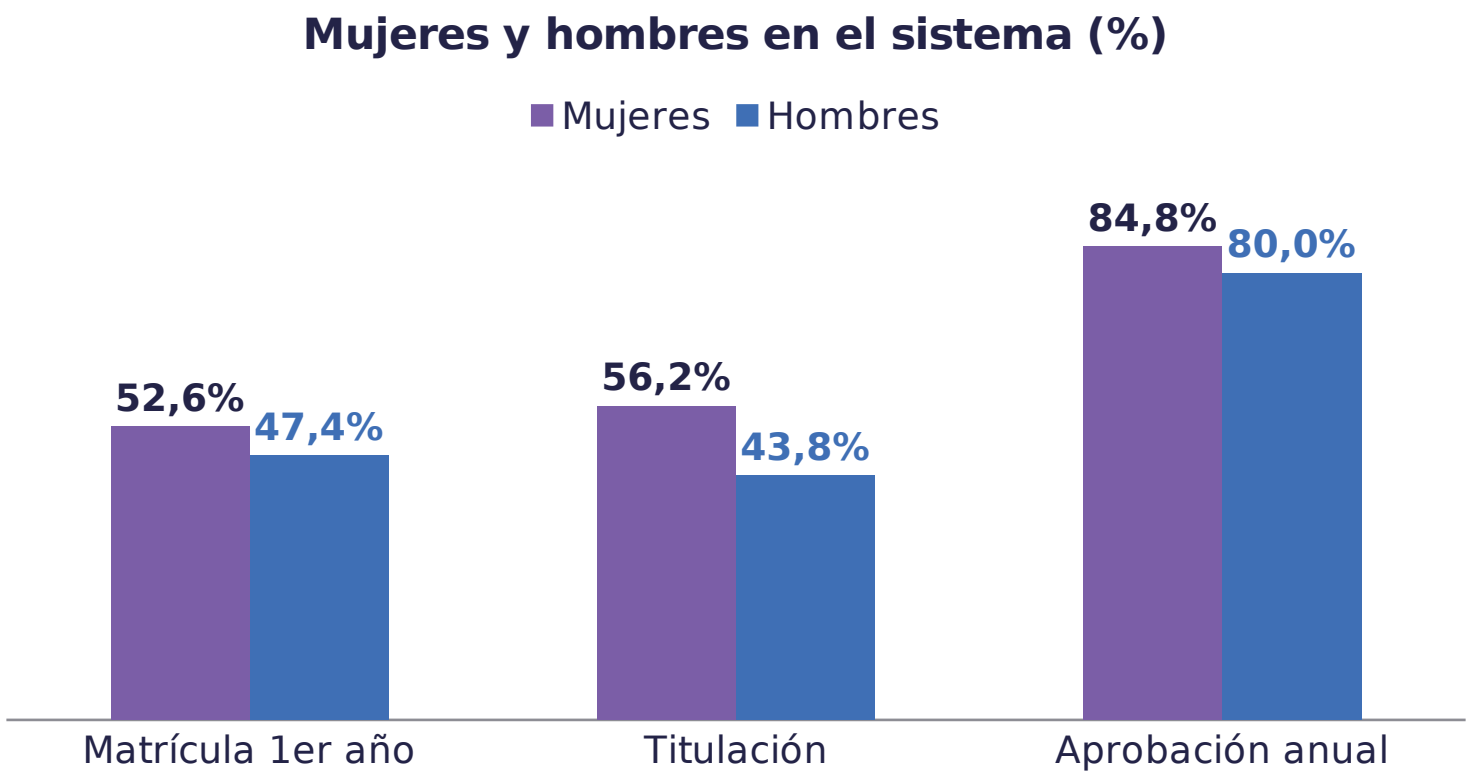
Carolina Goic B.

Presidenta Fundación Todas

Académica Facultad de Medicina Pontificia Universidad Católica de Chile

22 de junio de 2026

Las **mujeres ya son mayoría en la educación superior**



20,8%

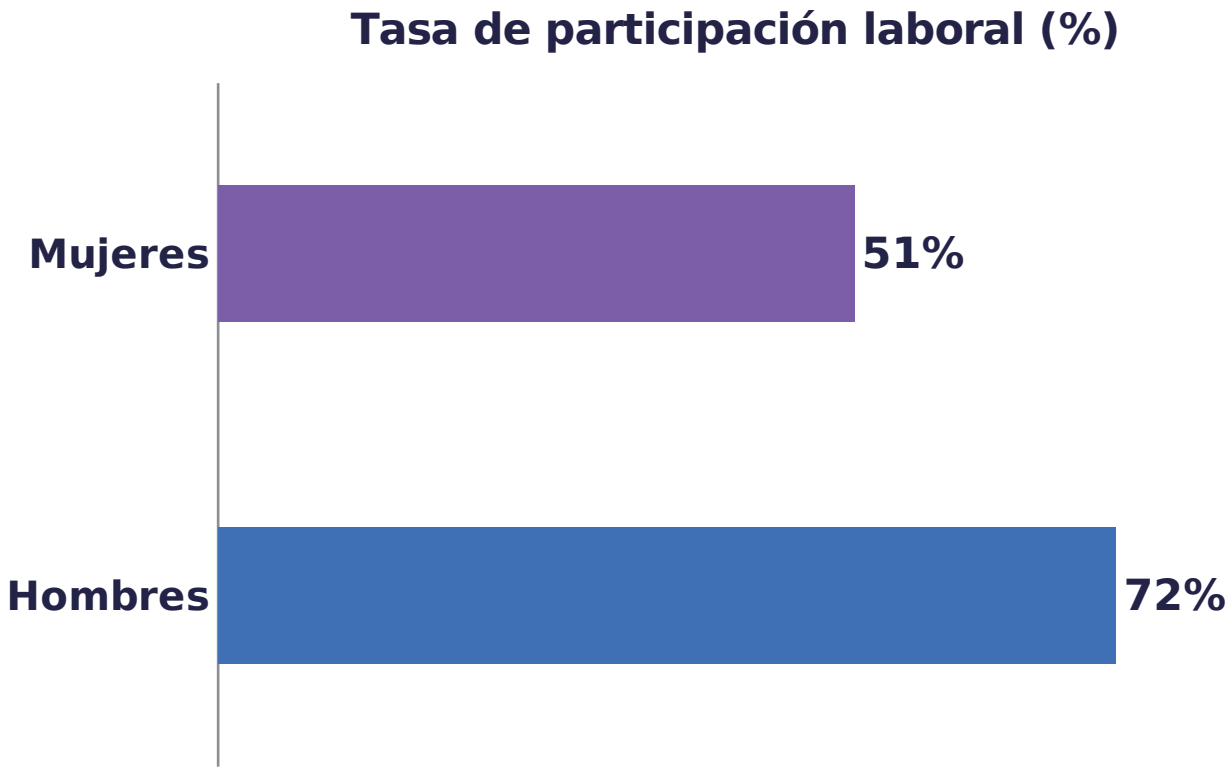
de la matrícula en carreras STEM son mujeres.

La brecha persiste donde más se decide el futuro.

Fuente: Informe de Brechas de Género en Educación Superior 2024, SIES · Mineduc.

Más mujeres trabajan, pero la brecha persiste

Solo **1 de cada 2 mujeres participa del mercado laboral, frente a 7 de cada 10 hombres.**



BRECHA SALARIAL DE GÉNERO

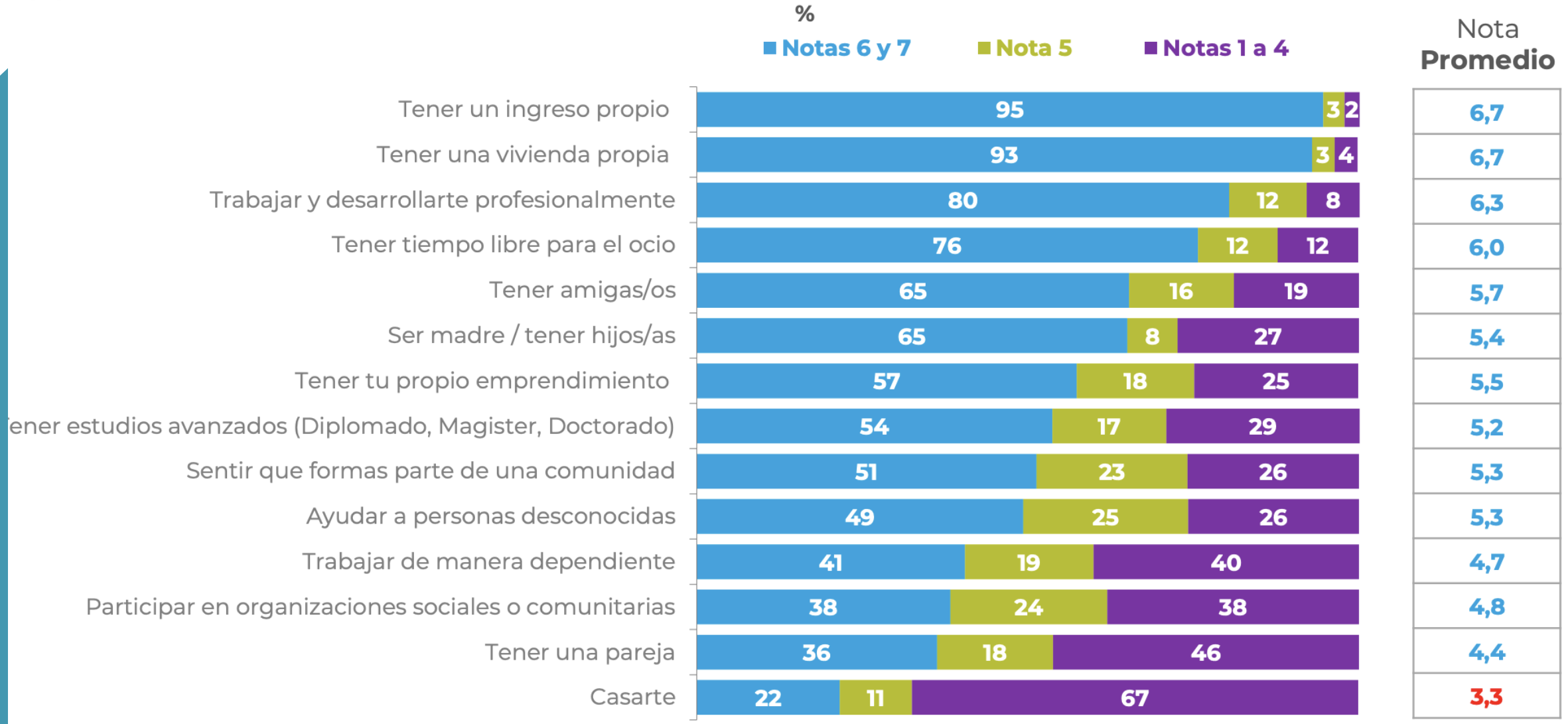
35% → 24,4%

La diferencia de ingresos entre hombres y mujeres ha caído desde 2010 — un avance real, todavía insuficiente.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE · Zoom de Género, ChileMujeres-OCEC UDP 2024.

Nivel de importancia de aspectos de la vida

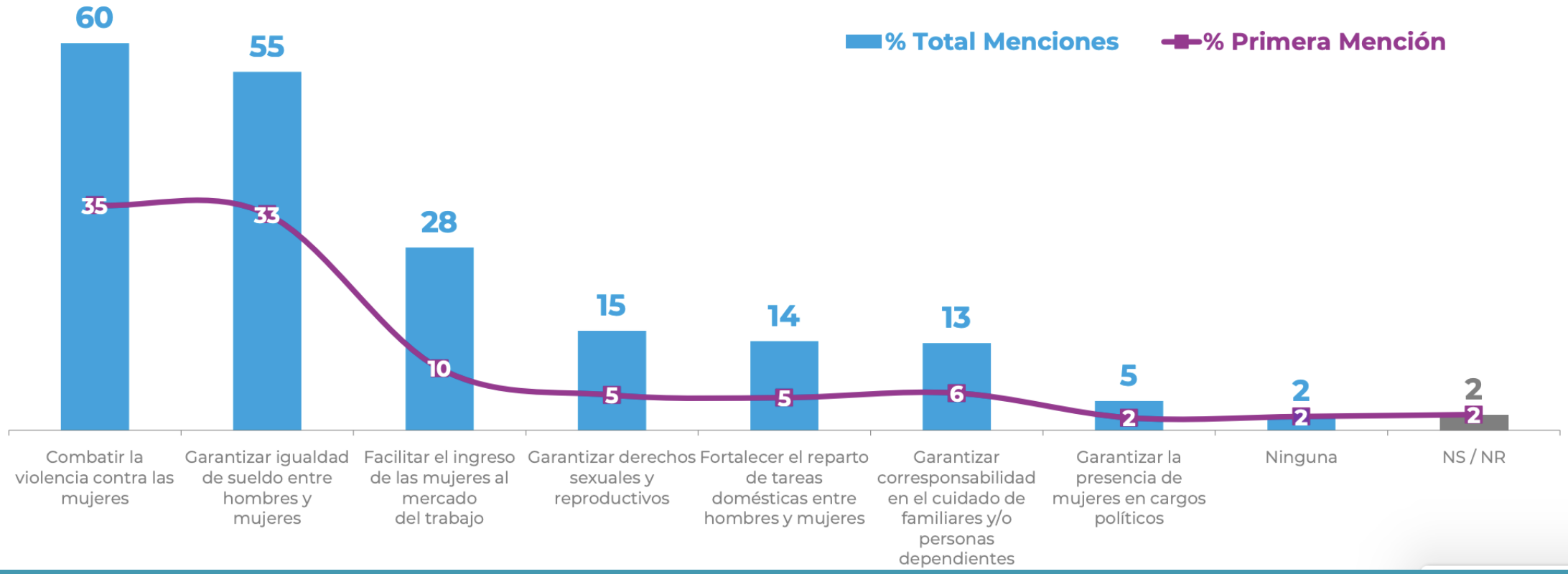
Utilizando una escala de 1 a 7, donde 1 es nada importante y 7 es muy importante,
¿Cuán importante es para ti... durante tu vida?



Medidas más importantes para mejorar la situación de las mujeres

Del siguiente conjunto de medidas que buscan mejorar la situación de las mujeres en Chile, ¿Cuál te parece más importante?

Respuesta múltiple. %



Generosidad para un acuerdo tras 27 años de discusión.

- **Se avanza sobre lo acordado en la legislatura anterior.**
- **Es posible perfeccionar normas relacionados con:**
  - Gradualidad y Financiamiento
  - Financiamiento red pública
  - Reconocimiento oficial

No necesitamos mujeres perfectas.

Necesitamos sociedades más justas.