TRABAJANDO PARA USTED

# PARTIDA 15

# MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

**PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS**
**AÑO 2027**

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Gobierno de Chile

# Estructura de la presentación

Secuencia de exposición del Proyecto de Ley de Presupuestos 2027 · Partida 15

1

## Visión general del Ministerio

Partida 15: magnitudes globales, subtítulos, líneas programáticas y distribución por servicio.

**MINISTRO**

2

## Sector Trabajo

Lectura agregada de Subsecretaría, Proempleo, SENCE, DT, DICREP y ChileValora; principales cambios y riesgos 2027.

**SUBSECRETARIO DEL TRABAJO**

3

## Detalle del Sector Trabajo

Subsecretaría y Proempleo, seguidos por la exposición de SENCE, DT, DICREP y ChileValora.

**SUBSECRETARÍA / JEFES DE SERVICIO**

4

## Sector Previsional

La Subsecretaría de Previsión Social presenta la visión general del sector: principales líneas, variaciones y prioridades 2027.

**SUBSECRETARÍA DE PREVISIÓN SOCIAL**

5

## Detalle del Sector Previsional

Los servicios previsionales presentan el detalle de sus presupuestos, coberturas, cambios y riesgos de ejecución.

**JEFES DE SERVICIO PREVISIONAL**

# 1. Antecedentes Estratégicos

## Misión Institucional

**PARTIDA 15 : MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**

Promover iniciativas laborales y previsionales que permitan que trabajadores, empleadores, pensionados, usuarios del sistema de seguridad social y en especial mujeres, jóvenes y personas con discapacidad accedan al empleo formal, a relaciones laborales justas e inclusivas, a condiciones de trabajo seguras y al ejercicio oportuno de sus derechos laborales, previsionales y de seguridad social, mediante la generación y coordinación de políticas de empleo, capacitación, protección social, regulaciones y fiscalización de los servicios de la cartera.

# 2. Proyecto Ley de Presupuesto 2027 por Subtítulo Presupuestario

## PARTIDA 15 : MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Cifras en M$

| Subt | CLASIFICACIÓN PRESUPUESTARIA | LEY DE PPTOS AÑO 2026 (Inicial + Reajuste + Leyes Especiales + Ajustes) | PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2027 | Variación monto M$ | Variación % |
|---|---|---|---|---|---|
| | **GASTOS** | **17.237.659.715** | **17.425.303.847** | **187.644.132** | **1,1%** |
| 21 | GASTOS EN PERSONAL | 329.155.162 | 325.678.065 | -3.477.097 | -1,1% |
| 22 | BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO | 203.495.433 | 202.393.025 | -1.102.408 | -0,5% |
| 23 | PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL | 15.012.368.041 | 15.072.843.630 | 60.475.589 | 0,4% |
| 24 | TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 1.254.298.668 | 1.366.328.324 | 112.029.656 | 8,9% |
| 25 | INTEGROS AL FISCO | 5.183.156 | 5.158.955 | -24.201 | -0,5% |
| 26 | OTROS GASTOS CORRIENTES | 990.509 | 990.519 | 10 | 0,0% |
| 29 | ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS | 8.541.728 | 7.069.819 | -1.471.909 | -17,2% |
| 30 | ADQUISICIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS | 229.437.232 | 240.175.237 | 10.738.005 | 4,7% |
| 32 | PRÉSTAMOS | 186.007.000 | 196.556.583 | 10.549.583 | 5,7% |
| 34 | SERVICIO DE LA DEUDA | 182.656 | 109.540 | -73.116 | -40,0% |
| 35 | SALDO FINAL DE CAJA | 8.000.130 | 8.000.150 | 20 | 0,0% |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Gasto Estado de Operaciones*** | **16.675.608.317** | **16.908.393.213** | **232.784.896** | **1,4%** |

*GASTOS-(Subt.25+30+32+34+35) + Item25.01+Intereses y Otros Gastos Financieros de Deuda

# 3. Proyecto Ley de Presupuesto 2027 por Líneas Programáticas

## PARTIDA 15 : MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

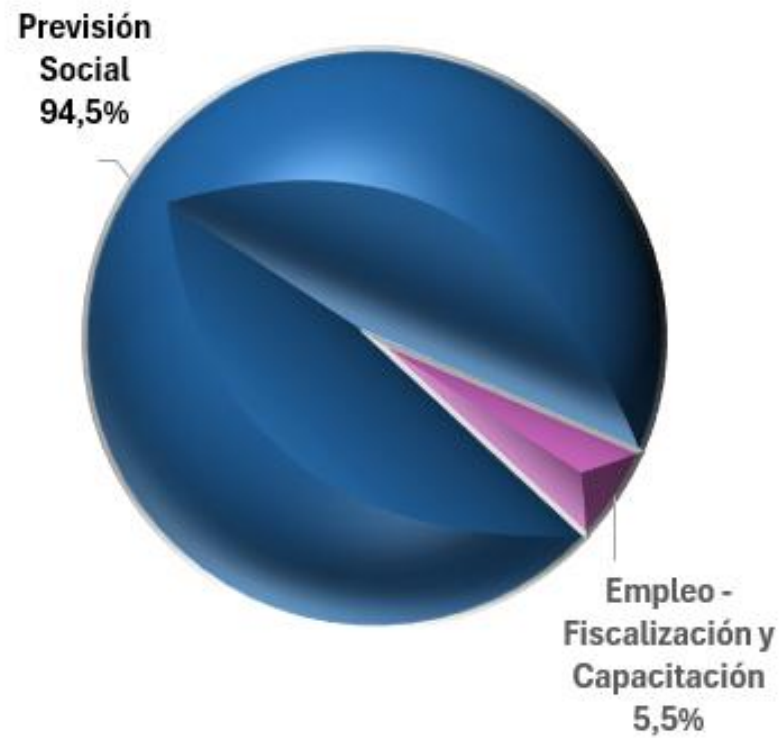
Cifras en MM$

| N° | LÍNEA PROGRAMÁTICA | SERVICIO RELACIONADO | LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2026 (Inicial + Reajuste + Leyes Especiales) | PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2027 | Variación (En MM$) | Variación (En %) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Pensión Garantizada Universal | IPS | 6.860.400 | 7.001.100 | 140.700 | 2,1% |
| 2 | Pilar Solidario de la Reforma Previsional 2008 | IPS | 1.457.475 | 1.369.625 | -87.850 | -6,0% |
| 3 | Otros Beneficios Reforma Previsional 2008 | IPS - SUPEN | 352.104 | 380.658 | 28.554 | 8,1% |
| 4 | Beneficios Antiguo Sistema | IPS - CAPREDENA - DIPRECA | 6.728.629 | 6.608.093 | -120.536 | -1,8% |
| 5 | Otros Beneficios Seguridad Social | IPS | 1.054.272 | 1.109.992 | 55.720 | 5,3% |
| 6 | Ley de Accidentes del Trabajo (ISL) | ISL | 341.868 | 343.220 | 1.352 | 0,4% |
| 7 | Capacitación | SENCE | 76.105 | 75.597 | -508 | -0,7% |
| 8 | Fiscalización | DT - SUSESO - SUPEN | 161.212 | 159.108 | -2.104 | -1,3% |
| 9 | Programas de Empleo | SENCE - SUBTRAB - PROEMPLEO - CHILEVALORA | 123.919 | 283.976 | 160.057 | 129,2% |
| 10 | Créditos Pignoraticios | DICREP | 60.485 | 73.060 | 12.575 | 20,8% |
| 11 | Gastos de Operación y Subsecretarías | SUBTRAB - SUB. PREV. SOCIAL | 21.194 | 20.877 | -317 | -1,5% |
| **TOTAL PROYECTO DE LEY 2027** | | | **17.237.663** | **17.425.306** | **187.643** | **1,1%** |

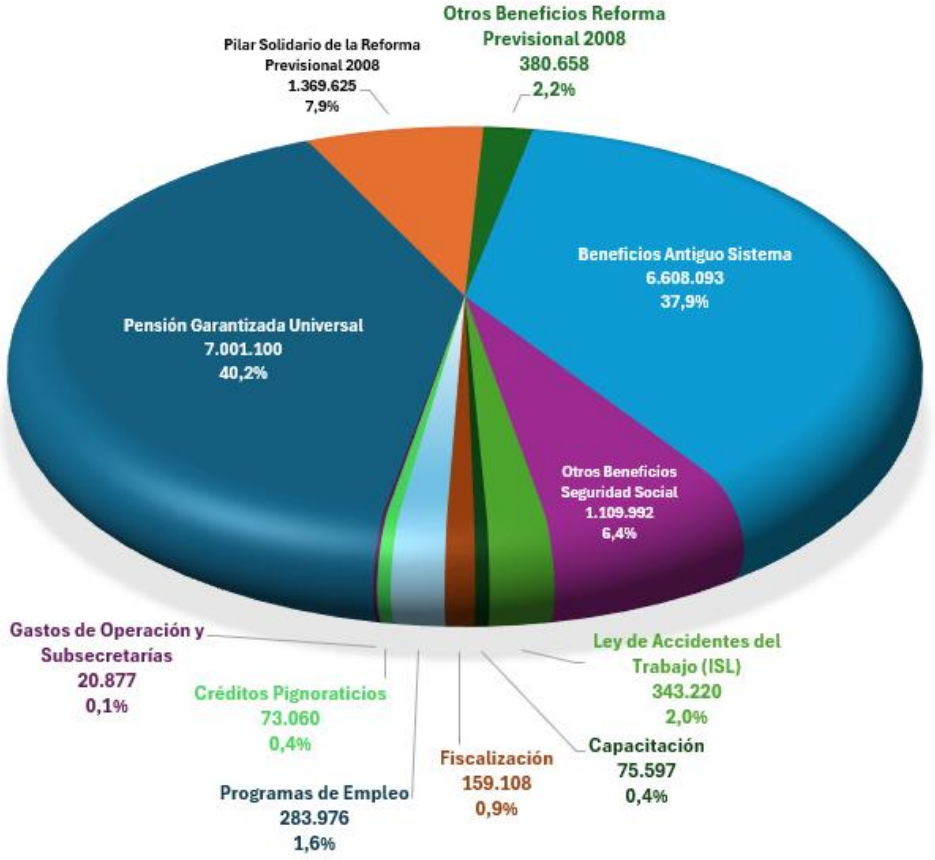
# 4. Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## PARTIDA 15 : MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

### PARTIDA 15 - DISTRIBUCIÓN DEL GASTO
### PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2027




### PARTIDA 15
### LÍNEAS PROGRAMÁTICAS
### PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2027 (MM$)



# 5. Proyecto Ley de Presupuesto 2027 por Servicio

## PARTIDA 15 : MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Cifras en M$

| Partida | MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | Año 2026 Ley Inicial + Dif. Reajuste + Leyes Especiales | AÑO 2027 Proyecto de Ley de Presupuestos | Variación (En M$) | Variación (En %) |
|---|---|---|---|---|---|
| 150101 | Subsecretaría del Trabajo | 16.648.626 | 16.376.372 | -272.254 | -1,6% |
| 150103 | Subsecretaría del Trabajo - PROEMPLEO | 24.723.483 | 140.501.625 | 115.778.142 | 468,3% |
| 150201 | Dirección del Trabajo | 116.800.666 | 115.433.696 | -1.366.970 | -1,2% |
| 150401 | Dirección General de Crédito Prendario | 60.484.375 | 73.059.909 | 12.575.534 | 20,8% |
| 150501 | Servicio Nacional de Capacitación y Empleo | 76.869.292 | 76.362.201 | -507.091 | -0,7% |
| 150504 | Servicio Nacional de Capacitación y Empleo - Empleo | 86.637.406 | 131.007.948 | 44.370.542 | 51,2% |
| 151101 | ChileValora | 9.825.792 | 9.733.722 | -92.070 | -0,9% |
| 150301 | Subsecretaría de Previsión Social | 7.278.312 | 7.337.235 | 58.923 | 0,8% |
| 150601 | Superintendencia de Seguridad Social | 22.839.748 | 22.403.047 | -436.701 | -1,9% |
| 150701 | Superintendencia de Pensiones | 28.495.047 | 28.516.652 | 21.605 | 0,1% |
| 150901 | Instituto de Previsión Social | 12.720.194.858 | 12.739.513.664 | 19.318.806 | 0,2% |
| 150902 | Instituto de Previsión Social - Adm. de Cuentas y Soporte | 30 | 50 | 20 | 66,7% |
| 151001 | Instituto de Seguridad Laboral | 341.868.321 | 343.218.870 | 1.350.549 | 0,4% |
| 151301 | Caja de Previsión de la Defensa Nacional | 2.008.400.946 | 1.987.768.800 | -20.632.146 | -1,0% |
| 151302 | Caja de Previsión de la Defensa Nacional - 02 | 21.042.120 | 19.566.093 | -1.476.027 | -7,0% |
| 151401 | Dirección de Previsión de Carabineros de Chile | 1.715.652.430 | 1.733.147.211 | 17.494.781 | 1,0% |
| **TOTAL** | | **17.237.659.715** | **17.425.303.847** | **187.644.132** | **1,1%** |

# SECTOR TRABAJO

## SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO · PROEMPLEO · DIRECCIÓN DEL TRABAJO · DIRECCIÓN GENERAL DEL CRÉDITO PRENDARIO · SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO · COMISIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS 2027

Visión sectorial previa a la exposición de cada Jefe de Servicio

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

# Sector Trabajo 2027: visión agregada

Subsecretaría, Proempleo y servicios relacionados · cifras en M$

**Base comparable 2026**
**391.989.640**

**Proyecto 2027**
**562.475.473**

**Variación**
**+170.485.833**

**Variación sectorial**
**+43,5%**

| Servicio / programa | Base 2026 | Proyecto 2027 | Variación | Lectura |
|---|---|---|---|---|
| **Subsecretaría del Trabajo** | 16.648.626 | 16.376.372 | -1,6% | Contención operacional |
| **Proempleo** | 24.723.483 | 140.501.625 | +468,3%* | Anualización |
| **SENCE – Capacitación** | 76.869.292 | 76.362.201 | -0,7% | Recomposición interna |
| **SENCE – Empleo** | 86.637.406 | 131.007.948 | +51,2% | Cambio programático |
| **Dirección del Trabajo** | 116.800.666 | 115.433.696 | -1,2% | Fiscalización / operación |
| **DICREP** | 60.484.375 | 73.059.909 | +20,8% | Mayor colocación financiera |
| **ChileValora** | 9.825.792 | 9.733.722 | -0,9% | Continuidad |

*El +468,3% de Proempleo es una variación formal contra la base comparable 2026; 2027 anualiza desde la Ley inicial un gasto que históricamente se suplementaba durante el ejercicio.

# 2027: qué explica la variación del Sector Trabajo

El crecimiento agregado no equivale a una expansión homogénea del sector

### SUBSECRETARÍA

**M$16.376 MM**

-1,6% respecto de la base comparable. Se preservan las principales transferencias programáticas

### PROEMPLEO

**M$140.502 MM**

El aumento formal responde al sinceramiento y anualización del Programa Inversión en la Comunidad. El desafío 2027 es control, trazabilidad, ejecutores y rendiciones.

### SENCE

**M$207.370 MM**

Capacitación permanece prácticamente estable; Empleo cambia de arquitectura con SUE y Formación en el Puesto de Trabajo.

### DT

**M$115.434 MM**

Presupuesto contenido. Prioridad: continuidad de fiscalización, presencia territorial, plataformas y operación.

### DICREP

**M$73.060 MM**

El +20,8% se explica principalmente por préstamos pignoraticios. No representa un aumento equivalente del gasto administrativo.

### CHILEVALORA

**M$9.734 MM**

Continuidad del sistema de certificación, con presupuesto prácticamente estable y menor margen de inversión.

**Lectura sectorial: anualización en Proempleo + transformación programática en SENCE + continuidad con presupuestos contenidos en Subsecretaría, DT y ChileValora + crecimiento financiero en DICREP.**

# Subsecretaría del Trabajo y Proempleo

Conducción institucional y financiamiento anual del empleo de emergencia

## SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

**M$16.376.372**

-1,6% vs base comparable 2026

### Focos 2027

- Continuidad de Observatorio Laboral, Diálogo Social y Formación Sindical.
- Bienes y Servicios: M$2.487.635; principal foco de suficiencia operacional.
- Contratos críticos, soporte tecnológico, mantenciones y operación territorial.
- Conducción y coordinación presupuestaria del Sector Trabajo.

## PROEMPLEO

**M$140.501.625**

M$140.403.747 en transferencias al PIC

### Lectura 2027

- El proyecto reconoce desde el inicio el financiamiento anual del Programa Inversión en la Comunidad.
- El aumento porcentual no equivale a una expansión real de cobertura de la misma magnitud.
- Prioridad: beneficiarios, asistencia, pagos, ejecutores, rendiciones y trazabilidad.
- Mayor previsibilidad presupuestaria reduce la dependencia de suplementaciones durante el ejercicio.

**Presupuesto conjunto Subsecretaría + Proempleo: M$156.877.997**

# SENCE 2027: ciclo integrado de inserción laboral

Capacitación, intermediación, incentivos a la contratación y formación en la empresa

### INTERMEDIACIÓN

**M$12.860 MM**

580 mil atenciones
+5,6%

→

### CONTRATACIÓN · SUE

**M$76.120 MM**

178.922 trabajadores
Nuevo régimen

→

### FORMACIÓN EN PUESTO

**M$41.395 MM**

Aprendices · Exp. Mayor · Activación
Expansión efectiva

→

### CAPACITACIÓN EN OFICIOS

**M$13.770 MM**

6.730 personas
+16,4%

**Lectura programática**

La política 2027 debe evaluarse como un ciclo: conectar personas con vacantes, facilitar su contratación, desarrollar competencias dentro de la empresa y favorecer su permanencia en empleo formal.

SEJ y BTM mantienen M$6.746 millones cada uno para obligaciones residuales de cierre.

# DT, DICREP y ChileValora

Cierre del panorama general del Sector Trabajo

### DIRECCIÓN DEL TRABAJO

**M$115.434 MM**

-1,2% vs base comparable

- Dotación máxima: 2.339 cargos.
- Prioridad: fiscalización y presencia territorial.

### DICREP

**M$73.060 MM**

+20,8% total

- M$56.821 MM en préstamos pignoraticios.
- 593.882 operaciones proyectadas.
- El crecimiento es financiero, no administrativo.

### CHILEVALORA

**M$9.734 MM**

-0,9% vs base comparable

- 13.500 cupos públicos proyectados.
- 89% de certificación efectiva informado.
- Foco: continuidad y cobertura del sistema.

**Prioridades sectoriales 2027**

Resultados de empleo · Control de Proempleo · Continuidad fiscalizadora · Suficiencia operacional · Certificación de competencias · Sostenibilidad financiera de DICREP

**A continuación, cada Jefe de Servicio profundizará en la composición de su presupuesto, coberturas, principales cambios y riesgos específicos de ejecución.**

TRABAJANDO PARA USTED

PARTIDA 15.01.01

# SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

## PROYECTO LEY DE PRESUPUESTOS 2027

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Gobierno de Chile

## Misión Institucional

Liderar la articulación de políticas públicas para el crecimiento del empleo formal, el fortalecimiento de las relaciones laborales y la promoción del diálogo social, a través de su diseño, promoción e implementación, dirigidas a empleadores y personas a lo largo de su trayectoria laboral, especialmente mujeres, jóvenes, personas con discapacidad y otros grupos con mayores barreras de acceso al trabajo.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150101 : SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

Cifras en M$

| Subt | Item | Asig | CLASIFICACIÓN PRESUPUESTARIA | LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2026 (Inicial + Reajuste + Leyes Especiales) | PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2027 | Variación (En M$) | Variación (En %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | **GASTOS** | **16.648.626** | **16.376.372** | **-272.254** | **-1,6%** |
| 21 | | | GASTOS EN PERSONAL | 9.840.671 | 9.576.066 | -264.605 | -2,7% |
| 22 | | | BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO | 2.433.846 | 2.487.635 | 53.789 | 2,2% |
| 23 | | | PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL | 20 | 20 | 0 | 0,0% |
| 24 | | | TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 3.782.785 | 3.782.785 | 0 | 0,0% |
| | 03 | | A Otras Entidades Públicas | 2.416.327 | 2.416.327 | 0 | 0,0% |
| | | 267 | Observatorio Laboral | 1.366.458 | 1.366.458 | 0 | 0,0% |
| | | 432 | Programa Diálogo Social | 327.230 | 327.230 | 0 | 0,0% |
| | | 435 | Fondo de Formación Sindical y Relaciones Laborales | 722.639 | 722.639 | 0 | 0,0% |
| | 08 | | A Instituciones Privadas Ejecutoras de Políticas Públicas | 1.366.458 | 1.366.458 | 0 | 0,0% |
| | | 248 | Observatorio Laboral | 1.366.458 | 1.366.458 | 0 | 0,0% |
| 25 | | | INTEGROS AL FISCO | 81.966 | 81.966 | 0 | 0,0% |
| 29 | | | ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS | 509.318 | 447.880 | -61.438 | -12,1% |
| | 03 | | Vehículos | 0 | | 0 | 0,0% |
| | 04 | | Mobiliario y Otros | 0 | | 0 | 0,0% |
| | 05 | | Máquinas y Equipos | 16.389 | | -16.389 | -100,0% |
| | 06 | | Equipos Informáticos | 61.841 | | -61.841 | -100,0% |
| | 07 | | Programas Informáticos | 431.088 | 447.880 | 16.792 | 3,9% |
| 34 | | | SERVICIO DE LA DEUDA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| 35 | | | SALDO FINAL DE CAJA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150101 : SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

### Principales aspectos presupuestarios

#### Subt. 21 "Gastos en Personal" (M$9.576.066)

El proyecto de Ley de Presupuestos considera una dotación máxima de 216 personas, junto con 23 asesores 38 bis y 17 otras contrataciones honorarios.

Las glosas contempladas son las siguientes:

| Glosas de personal | Cantidad / Monto M$ |
|---|---|
| Horas extraordinarias | 34.920 |
| Viáticos territorio nacional | 49.082 |
| Viáticos en el exterior | 170.260 |
| Asignación por Funciones Críticas | 17 / M$250.420 |

#### Subt. 22 "Bienes y Servicios de Consumo" (M$2.487.635)

Considera recursos para dar cumplimiento a los contratos para la normal operación del Servicio, como son: aseo, guardias, arriendos de oficinas utilizadas por SEREMIAS, Servicios informáticos, mantenimiento de infraestructura, entre otros.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150101 : SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

### Principales aspectos presupuestarios

### Subt. 24 "Transferencias Corrientes" (M$3.782.785)

- **24.03.267 – 24.03.248 Programa Observatorio Laboral (**M$2.732.916)
  - Tiene por finalidad fortalecer el conocimiento territorial y sectorial del mercado del trabajo, entregando evidencia sobre las características, oferta y demanda de las diversas ocupaciones laborales presentes en el territorio nacional, así como de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan los y las trabajadores(as) que las realizan.












# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150101 : SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

### Principales aspectos presupuestarios

#### Subt. 24 “Transferencias Corrientes” (M$3.782.785)

- **24.03.432 Programa Diálogo Social (**M$327.230**)** Se encuentra regulado por el Decreto N°18, modificado por el Decreto 11 del 20017 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social y tiene por objetivo:

- Diseñar e implementar acciones, iniciativas y proyectos orientados a promover el diálogo social bipartito y tripartito, mediante el monitoreo permanente del entorno laboral y social a nivel nacional, con el fin de identificar oportunidades para fortalecer el diálogo, contribuir a la gestión temprana de conflictos laborales e incrementar los acuerdos alcanzados entre organizaciones sindicales y empleadores, promoviendo relaciones laborales colaborativas, justas e inclusivas.



# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

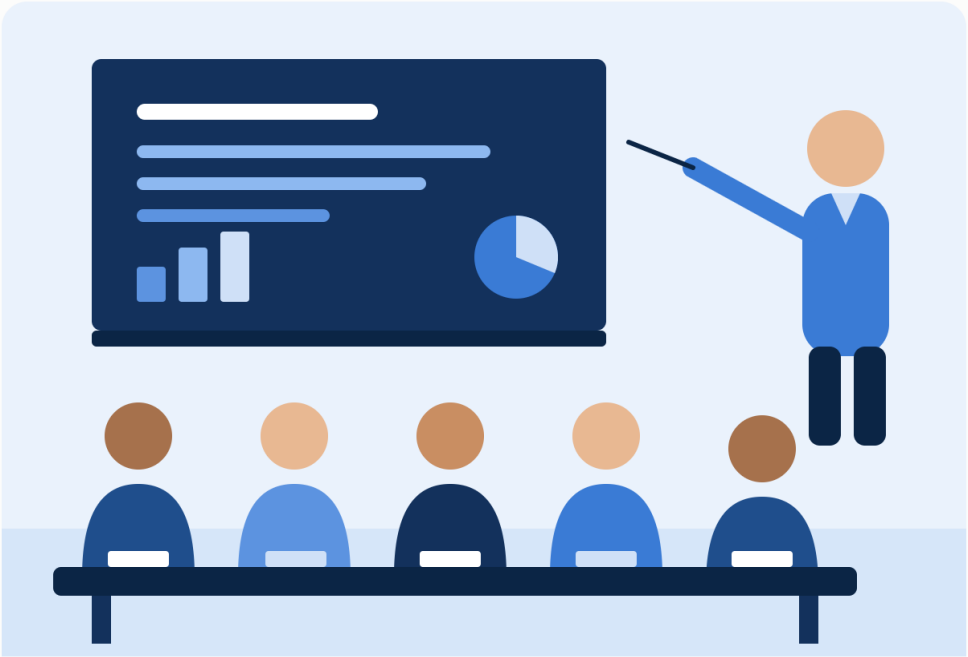
## 150101 : SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

### Principales aspectos presupuestarios

#### Subt. 24 "Transferencias Corrientes" (M$3.782.785)

- **24.03.435 Fondo de Formación Sindical y Relaciones Laborales Colaborativas** (M$722.639). Este fondo se encuentra regulado por el Decreto N° 7 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social del 2017 y tiene por objeto:

- Fortalecer las capacidades de representación y negociación de trabajadores de organizaciones sindicales, del sector público y privado. Desarrollando acciones, programas e iniciativas de formación, orientados a fortalecer competencias en el ejercicio de la labor sindical, con el fin de promover relaciones laborales colaborativas, justas e inclusivas.



# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150101 : SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

### Principales aspectos presupuestarios

#### Subt. 29 “Adquisición de activos no financieros” (M$447.880)

- Considera recursos para la renovación de licencias informáticas.

TRABAJANDO PARA USTED

PARTIDA 15.01.03

# SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO - PROEMPLEO

## PROYECTO LEY DE PRESUPUESTOS 2027

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Gobierno de Chile

# Antecedentes

**ProEmpleo** tiene como objetivo promover el empleo y la empleabilidad, por medio de la promoción de la ocupación formal, otorgando una fuente laboral en aquellos lugares que hayan experimentado una contracción de la demanda por mano de obra a raíz de alguna emergencia o en atención al desarrollo de políticas públicas y programas para la inserción laboral enfocados en los requerimientos regionales, que garanticen espacios de trabajo seguros, libres de acoso, discriminación y violencia de género.

PRO EMPLEO
SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150103 : SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO - PROEMPLEO

Cifras en M$

| Subt | Item | Asig | CLASIFICACIÓN PRESUPUESTARIA | LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2026 (Inicial + Reajuste + Leyes Especiales) | PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2027 | Variación (En M$) | Variación (En %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | **GASTOS** | **24.723.483** | **140.501.625** | **115.778.142** | **468,3%** |
| 21 | | | GASTOS EN PERSONAL | 120.155 | 73.295 | -46.860 | -39,0% |
| 22 | | | BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO | 24.555 | 24.553 | -2 | 0,0% |
| 24 | | | TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 24.578.743 | 140.403.747 | 115.825.004 | 471,2% |
| | 03 | | A Otras Entidades Públicas | 24.578.743 | 140.403.747 | 115.825.004 | 471,2% |
| | | 264 | Programa Inversión en la Comunidad | 24.321.270 | 140.403.747 | 116.082.477 | 477,3% |
| | | 290 | Programa a la Empleabilidad | 257.473 | 0 | -257.473 | -100,0% |
| 25 | | | INTEGROS AL FISCO | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| 34 | | | SERVICIO DE LA DEUDA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| 35 | | | SALDO FINAL DE CAJA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150103 : SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO - PROEMPLEO

### Principales aspectos presupuestarios

**Subt. 21 "Gastos en Personal"**

Considera recursos por M$73.295 para 03 convenios con personas naturales.

**Subt. 22 "Bienes y Servicios de Consumo"**

Incluye M$24.553 destinados a servicios necesarios para la normal operación del programa.

**Subt. 24 "Transferencias Corrientes"**

Considera recursos por M$140.403.747 para el desarrollo del **Programa de Inversión en la Comunidad**, el cual se ejecuta en diversas regiones por medio de las Delegaciones Presidenciales Regionales.

TRABAJANDO PARA USTED

PARTIDA 15.02.01

# DIRECCIÓN DEL TRABAJO

## PROYECTO LEY DE PRESUPUESTOS 2027

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Gobierno de Chile

# Antecedentes Estratégicos del Servicio

**Los objetivos estratégicos del Servicio son**:

- Aumentar el cumplimiento de la normativa laboral, previsional y de seguridad y salud en el trabajo, mediante acciones de fiscalización preventivas, oportunas y focalizadas, orientadas a promover el cumplimiento efectivo de los derechos laborales para las personas usuarias, incorporando la perspectiva de Género.

- Otorgar certeza jurídica mediante la emisión de pronunciamientos jurídicos respecto del cumplimiento de la legislación laboral, previsional, y de salud y seguridad en el trabajo, con perspectiva de género.

- Mejorar la calidad de la atención a las personas usuarias, mediante canales integrados, digitales e inclusivos, apoyados en la gestión de datos institucionales.

- Aumentar el diálogo laboral y la asistencia técnica, para la resolución oportuna y preventiva de controversias mediante la incorporación de la perspectiva de Género, propiciando el acuerdo directo entre las personas usuarias.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150201 : DIRECCIÓN DEL TRABAJO

Cifras en M$

| Subt | Item | CLASIFICACIÓN PRESUPUESTARIA | LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2026 (Inicial + Reajuste + Leyes Especiales) | PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2027 | Variación (En M$) | Variación (En %) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | **GASTOS** | **116.800.666** | **115.433.696** | **-1.366.970** | **-1,2%** |
| 21 | | GASTOS EN PERSONAL | 94.448.143 | 93.706.127 | -742.016 | -0,8% |
| 22 | | BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO | 17.729.710 | 17.184.766 | -544.944 | -3,1% |
| 23 | | PRESTACIONES DE SEGURIDAD | 20 | 20 | 0 | 0,0% |
| 25 | | INTEGROS AL FISCO | 1.966.427 | 1.966.427 | 0 | 0,0% |
| 29 | | ADQ. DE ACTIVOS NO FINANCIEROS | 2.656.346 | 2.576.336 | -80.010 | -3,0% |
| | 03 | Vehículos | 391.227 | | -391.227 | -100,0% |
| | 04 | Mobiliario y Otros | 63.642 | | -63.642 | -100,0% |
| | 06 | Equipos Informáticos | 123.677 | 123.677 | 0 | 0,0% |
| | 07 | Programas Informáticos | 2.077.800 | 2.452.659 | 374.859 | 18,0% |
| 34 | | SERVICIO DE LA DEUDA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| 35 | | SALDO FINAL DE CAJA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150201 : DIRECCIÓN DEL TRABAJO

### Principales aspectos presupuestarios

**Subt. 21 Gasto en Personal** **M$93.706.127**

Proyecto 2027 | 81,18% del presupuesto total

- Financia el principal factor productivo institucional: personal especializado para fiscalización, atención, funciones jurídicas, mediación, conciliación y asistencia técnica.
- La dotación máxima es de 2.339 cargos.

- Las glosas operativas permiten adaptar la respuesta institucional a fiscalizaciones fuera de jornada y a comisiones de servicio en el territorio.

| Horas extraordinarias | Viáticos nacionales | Funciones críticas |
|---|---|---|
| M$355.904 | M$270.003 | 133 / M$756.015 |

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150201 : DIRECCIÓN DEL TRABAJO

### Principales aspectos presupuestarios

**Subt. 22 Bienes y Servicios de Consumo M$17.184.766**

Proyecto 2027 | 14,89% del presupuesto total

- Sostiene arriendos, aseo, vigilancia, servicios básicos, mantenciones, pasajes, salas cuna, servicios generales y soporte informático.
- Permite priorizar mantenciones e intervenciones de infraestructura según criticidad técnica, impacto operativo y disponibilidad presupuestaria.

**Subt. 29 Adquisición de Activos No Financieros M$2.576.336**

Proyecto 2027 | 2,23% del presupuesto total

- Financia licenciamiento y software crítico para productividad, colaboración, seguridad, fiscalización, atención de usuarios y continuidad de plataformas institucionales.
- Mantiene el nivel 2026 en equipos informáticos, focalizado en la reposición de equipamiento crítico. La renovación de vehículos se reprograma y se mantiene la dotación de 167 vehículos.

TRABAJANDO PARA USTED

PARTIDA 15.04.01

# DIRECCIÓN GENERAL DEL CRÉDITO PRENDARIO

PROYECTO LEY DE PRESUPUESTOS 2027

Dirección General
del Crédito Prendario
GOBIERNO DE CHILE
TRABAJANDO PARA USTED

# Antecedentes Estratégicos del Servicio

**Los objetivos estratégicos del Servicio son:**




**Mejorar permanentemente el crédito de prenda civil**, fortaleciendo el acceso al financiamiento para personas con dificultades de acceso al sistema financiero tradicional y reforzando el rol social de DICREP




**Posicionar a DICREP como referente nacional en remates fiscales, judiciales y municipales**, asegurando procesos eficientes, transparentes y confiables para los organismos públicos y la ciudadanía




**Mejorar la calidad de atención a los usuarios**, mediante capacitación permanente, fortalecimiento de competencias y modernización de la infraestructura institucional.




**Garantizar una adecuada tasación y resguardo de las especies pignoradas y bienes destinados a subasta**, fortaleciendo la confianza en la gestión institucional.




**Prevenir la pérdida del patrimonio de los usuarios**, mediante acciones preventivas y comunicación oportuna que reduzca el riesgo de remates de prendas.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150401 : DIRECCIÓN GENERAL DEL CRÉDITO PRENDARIO

Cifras en M$

| Subt | Item | Asig | CLASIFICACIÓN PRESUPUESTARIA | LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2026 (Inicial + Reajuste + Leyes Especiales) | PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2027 | Variación (En M$) | Variación (En %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | **GASTOS** | **60.484.375** | **73.059.909** | **12.575.534** | **20,8%** |
| 21 | | | GASTOS EN PERSONAL | 11.612.089 | 11.887.572 | 275.483 | 2,4% |
| 22 | | | BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO | 3.114.683 | 2.959.244 | -155.439 | -5,0% |
| 23 | | | PRESTACIONES DE SEGURIDAD | 20 | 20 | 0 | 0,0% |
| | 03 | | Prestaciones Sociales del Empleador | 20 | 20 | 0 | 0,0% |
| | | 001 | Indemnización de Cargo Fiscal | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| | | 003 | Fondo Retiro Funcionarios Públicos | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| 25 | | | INTEGROS AL FISCO | 479.948 | 479.948 | 0 | 0,0% |
| | 01 | | Impuestos | 195.318 | 195.318 | 0 | 0,0% |
| | 99 | | Otros Integros al Fisco | 284.630 | 284.630 | 0 | 0,0% |
| 26 | | | OTROS GASTOS CORRIENTES | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| | 01 | | Devoluciones | | 0 | 0 | 0,0% |
| 29 | | | ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO | 432.951 | 238.811 | -194.140 | -44,8% |
| | 04 | | Mobiliario y Otros | 54.206 | 0 | -54.206 | -100,0% |
| | 05 | | Máquinas y Equipos | 80.851 | 0 | -80.851 | -100,0% |
| | 06 | | Equipos Informáticos | 59.083 | 0 | -59.083 | -100,0% |
| | 07 | | Programas Informáticos | 238.811 | 238.811 | 0 | 0,0% |
| 30 | | | ADQUISICIÓN DE ACTIVOS | 649.031 | 671.098 | 22.067 | 3,4% |
| | 01 | | Compra de Títulos y Valores | 649.031 | 671.098 | 22.067 | 3,4% |
| 32 | | | PRÉSTAMOS | 44.193.643 | 56.821.206 | 12.627.563 | 28,6% |
| | 03 | | Pignoraticios | 44.193.643 | 56.821.206 | 12.627.563 | 28,6% |
| 34 | | | SERVICIO DE LA DEUDA | 2.000 | 2.000 | 0 | 0,0% |
| 35 | | | SALDO FINAL DE CAJA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Gasto Estado de Operaciones (GEO)** | **$** | **15.355.061** | **$** | **15.281.965** | **$ -73.096** | **-0,48%** |

*Gastos-(Subt. 25 + 30 + 32 + 35) + Item 25.01 + Intereses y Otros Gastos Financieros de Deuda

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150401 : DIRECCIÓN GENERAL DEL CRÉDITO PRENDARIO

### Principales aspectos presupuestarios

**+20,8%**
**Gasto total**
M$73.059.909 · +M$12.575.534 vs 2026

**+2,4%**
**Subtítulo 21 – Gastos en Personal**
M$11.887.572 (+M$275.483) · 16,3% del gasto

**−5,0%**
**Subtítulo 22 – Bienes y Servicios**
M$2.959.244 (−M$155.439) · 4,1% del gasto

**−0,5%**
**GEO: Gasto Estado de Operaciones**
M$15.281.965 (−M$73.096)

El Proyecto de Ley fija un gasto de M$73.059.909 para 2027, un 20,8% sobre 2026 (+M$12.575.534), alza que se explica por los Préstamos pignoraticios (+M$12.627.563). Excluidos los subtítulos financieros, el Gasto Estado de Operaciones baja 0,5%.

### Subtítulo 21 – Gastos en Personal (M$11.887.572)

Considera una dotación máxima de 406 cupos. Las glosas contemplan horas extraordinarias, viáticos en territorio nacional, convenios con personas naturales y asignación por funciones críticas.

### Subtítulo 22 – Bienes y Servicios de Consumo (M$2.959.244)

Los recursos considerados en el Proyecto de Ley de Presupuestos 2027 permiten financiar los gastos de continuidad operativa del Servicio, incluyendo contratos de seguridad, servicios tecnológicos, mantención de infraestructura, comunicaciones, enlaces de datos, servicios básicos y demás compromisos necesarios para el funcionamiento de la red institucional. Asimismo, contemplan el financiamiento de servicios críticos para la operación de las Unidades de Crédito y la gestión de remates a nivel nacional. El uso prioritario de estos recursos estará orientado a asegurar la continuidad operacional de la Institución durante el ejercicio 2027

| Glosas de personal | Cantidad / Monto |
|---|---|
| Dotación máxima de personal | 406 |
| Horas extraordinarias | M$28.828 |
| Viáticos territorio nacional | M$62.673 |
| Viáticos en el exterior | M$3.545 |
| Convenios con personas naturales | 12 · M$94.484 |
| Asignación por Funciones Críticas | 35 · M$202.215 |
| Capacitación y perfeccionamiento | M$88.268 |

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150401 : DIRECCIÓN GENERAL DEL CRÉDITO PRENDARIO

### Principales aspectos presupuestarios

**+20,8%**
**Gasto total**
M$73.059.909 · +M$12.575.534 vs 2026

**−44,8%**
**Subtítulo 29 – Activos No Financieros**
M$238.811 (−M$194.140) · 0,3% del gasto

**+28,6%**
**Subtítulo 32 – Préstamos**
M$56.821.206 (+M$12.627.563) · 77,8% del gasto

**+3,4%**
**Subtítulo 30 – Activos Financieros**
M$671.098 (+M$22.067)

El crecimiento del presupuesto se concentra en las colocaciones de crédito pignoraticio (Subt. 32), que representan 77,8% del gasto.

### Subtítulo 29 – Adquisición de Activos No Financieros (M$238.811)

El Proyecto de Ley contempla recursos destinados al financiamiento de Programas Informáticos, orientados a mantener la continuidad y disponibilidad de los sistemas críticos del Servicio, asegurando la operación de las plataformas tecnológicas que soportan los procesos de crédito, remates y gestión institucional.

### Subtítulo 32 – Préstamos (M$56.821.206)

Los recursos consideran el financiamiento de 593.882 operaciones de crédito prendario, consolidando el rol social de DICREP como alternativa de financiamiento para personas que enfrentan restricciones de acceso al sistema financiero tradicional. El crecimiento proyectado permite responder al incremento esperado de la demanda y fortalecer la generación de ingresos propios institucionales.
se financia principalmente con la recuperación de préstamos (MM$52.819) y otros ingresos operacionales, sin Aporte Fiscal.

| Detalle (M$) | 2026 | 2027 | Variación |
|---|---|---|---|
| Programas Informáticos (29.07) | 238.811 | 238.811 | 0 |
| Mobiliario y Otros (29.04) | 54.206 | 0 | −54.206 |
| Máquinas y Equipos (29.05) | 80.851 | 0 | −80.851 |
| Equipos Informáticos (29.06) | 59.083 | 0 | −59.083 |
| Compra de Títulos (30.01) | 649.031 | 671.098 | +22.067 |
| Préstamos Pignoraticios (32.03) | 44.193.643 | 56.821.206 | +12.627.563 |

TRABAJANDO PARA USTED

PARTIDA 15.05.01

# SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

## PROYECTO LEY DE PRESUPUESTOS 2027

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Gobierno de Chile

# Antecedentes Estratégicos del Servicio

## Los objetivos estratégicos del Servicio son:

- *Implementar un Sistema de Habilitación Laboral que articule y entregue a las personas servicios integrados de intermediación y orientación laboral, capacitación y derivación a certificación de competencias laborales, con enfoque de derechos fundamentales y de género, con el fin de lograr mejores oportunidades de acceso y permanencia en el mercado del trabajo y de movilidad laboral de las personas.*

- *Mejorar la entrega de los servicios del Sistema de Intermediación Laboral con perspectiva de género y territorial, para la empleabilidad de las personas.*

- *Entregar herramientas y servicios de formación, certificación e incentivos a la contratación con pertinencia territorial, enfoque de género y descentralizado, acorde a las necesidades de las personas y del mercado laboral, contribuyendo a la productividad de las empresas.*

- *Articular en los Consejos Nacional y Regionales de Capacitación y otras instancias institucionales, el levantamiento de requerimientos de capacitación con enfoque descentralizador, territorial y de equidad de género, para incrementar la calidad, pertinencia y cobertura de los programas de capacitación.*

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150501 : SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

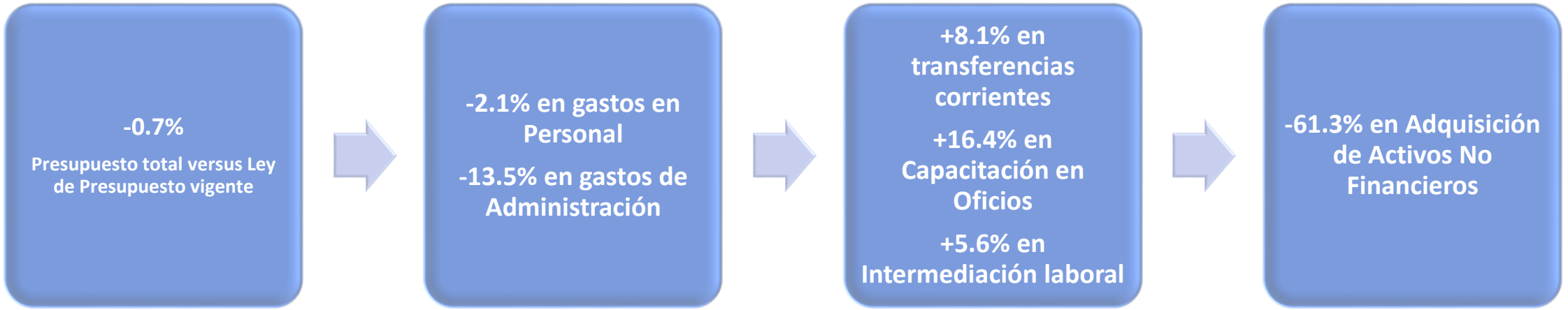
Cifras en M$

| Subt | Item | Asig | CLASIFICACIÓN PRESUPUESTARIA | LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2026 (Inicial + Reajuste + Leyes Especiales) | PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2027 | Variación (En $) | Variación (En %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | **GASTOS** | **76.869.292** | **76.362.201** | **-507.091** | **-0,7%** |
| 21 | | | GASTOS EN PERSONAL | 28.379.948 | 27.783.244 | -596.704 | -2,1% |
| 22 | | | BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO | 15.009.140 | 12.984.373 | -2.024.767 | -13,5% |
| 23 | | | PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL | 20 | 20 | 0 | 0,0% |
| | 03 | | Prestaciones Sociales del Empleador | 20 | 20 | 0 | 0,0% |
| | | 001 | Indemnización de Cargo Fiscal | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| | | 003 | Fondo Retiro Funcionarios Públicos Ley N° 19.882 | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| 24 | | | TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 32.335.524 | 34.960.880 | 2.625.356 | 8,1% |
| | 02 | | Al Gobierno Central | 765.171 | 765.171 | 0 | 0,0% |
| | | 290 | Certificación de Competencias Laborales Ley N° 20.267 | 765.171 | 765.171 | 0 | 0,0% |
| | 03 | | A Otras Entidades Públicas | 31.570.353 | 34.195.709 | 2.625.356 | 8,3% |
| | | 003 | Becas | 413.670 | 413.670 | 0 | 0,0% |
| | | 004 | Bono de Capacitación para Micro y Pequeños Empresarios | 630.483 | 630.483 | 0 | 0,0% |
| | | 011 | Programa de Capacitación en Oficios | 11.832.088 | 13.770.339 | 1.938.251 | 16,4% |
| | | 257 | Programa de Becas | 1.082.606 | 1.082.606 | 0 | 0,0% |
| | | 266 | Programa de Intermediación Laboral | 12.172.885 | 12.860.000 | 687.115 | 5,6% |
| | | 270 | Certificación de Competencias Laborales Ley N° 20.267 | 10 | 0 | -10 | -100,0% |
| | | 442 | Seguros | 139.977 | 139.977 | 0 | 0,0% |
| | | 477 | Programa de Reconversión Laboral | 5.298.634 | 5.298.634 | 0 | 0,0% |
| 25 | | | INTEGROS AL FISCO | 294.644 | 304.942 | 10.298 | 3,5% |
| | 99 | | Otros Integros al Fisco | 294.644 | | -294.644 | -100,0% |
| 26 | | | OTROS GASTOS CORRIENTES | 20 | 20 | 0 | 0,0% |
| | 01 | | Devoluciones | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| | 02 | | Compensaciones por Daños a Terceros y/o a la Propiedad | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| 29 | | | ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS | 849.976 | 328.702 | -521.274 | -61,3% |
| | 03 | | Vehículos | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| | 04 | | Mobiliario y Otros | 143.681 | 0 | -143.681 | -100,0% |
| | 05 | | Máquinas y Equipos | 106.988 | 0 | -106.988 | -100,0% |
| | 06 | | Equipos Informáticos | 80.285 | 0 | -80.285 | -100,0% |
| | 07 | | Programas Informáticos | 519.022 | 328.702 | -190.320 | -36,7% |
| 34 | | | SERVICIO DE LA DEUDA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| | 07 | | Deuda Flotante | 10 | | -10 | -100,0% |
| 35 | | | SALDO FINAL DE CAJA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150501 : SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

### Principales aspectos presupuestarios (PDL 2027 respecto de presupuesto vigente)




El SENCE formuló su presupuesto 2027 trasladando recursos desde los gastos de soporte (subtítulos 22 y 29) hacia las líneas programáticas con mejores resultados en empleabilidad.

Se espera llegar a 14.405 personas para capacitar en un oficio y a 580 mil personas atendidas para orientar y vincular en un empleo.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150501 : SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

### Principales aspectos presupuestarios

| GLOSAS | Ley 2026 | Proyecto 2027 | Variación |
|---|---|---|---|
| Dotación Máxima de Personal (Nº) | 709 | 684 | -4% |
| Convenios con Personas Naturales, N° de Personas | 20 | 15 | -25% |
| Convenios con Personas Naturales ST 24, N° de Personas | 5 | 3 | -40% |
| Convenios con Personas Naturales, en Miles de $ | 602.376 | 440.362 | -29% |
| Horas Extraordinarias, en Miles de $ | 39.265 | 38.376 | -5% |
| Autorización Máx. para gastos en viáticos, en territorio nacional; Miles de $ | 121.842 | 119.084 | -5% |
| Autorización Máx. Cumplimiento Art.73 Ley N°19.882-Func. Críticas; N° Personas | 15 | 15 | 0% |
| Autorización Máx. Cumplimiento Art.73 Ley N°19.882-Func. Críticas;Miles de $ | 125.604 | 129.221 | 0% |
| Autorización Máx. para gastos en viáticos, en el exterior; Miles de $ | 6.706 | 6.706 | 0% |

### Subt. 21 – GASTOS EN PERSONAL (M$27.783.244.-)

La dotación necesaria para el año 2027 es de 684:

- Las glosas en general todas están ajustadas a la baja.
- 7 personas a honorarios fueron traspasadas a la contrata.
- La dotación máxima disminuye en 25 personas respecto de la Ley de Presupuestos inicial 2026 (709).

### Subt. 22 – GASTOS EN B'S Y S'S DE CONSUMO (M$12.984.373.-)

En estricto cumplimiento de las instrucciones de austeridad, y tras la evaluación de los gastos asociados a este subtítulo, la estructura de gasto quedó compuesta, en términos generales, de la siguiente forma:

1. **Gastos de Continuidad Operativa con Contratos:** Se destinarán **M$10.800.410**.-para financiar contrato BNE, Microsoft (33% del total del presupuesto), contratos aseo, guardias, call center, ofimática, arriendos de oficinas, bodegas, estacionamientos, etc.

2. **Gastos básicos y operacionales:** En este caso el monto es de **M$1.323.377**.- contiene Gastos básicos y operacionales, tales como: luz, agua, gas, pasajes, gastos menores, arriendos de vehículos, etc.

**3. Iniciativas asociadas a Procesos Estratégicos: M$576.201**, destinados principalmente a consultorías de ejecución bianual y gastos en publicidad, entre otros. Este monto forma parte de la solicitud de presupuesto complementario y debe mantenerse, por ser necesario para la continuidad de la gestión del Servicio.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150501 : SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

### Principales aspectos presupuestarios

### Subt. 24 GASTOS EN TRANSFERENCIAS CORRIENTES (M$34.960.880)

Se ajusta al alza en líneas de capacitación que presentan robustos resultados en materia de empleabilidad y que necesitan recuperar inversión pública tras la reducción de este año 2026. Lo mismo ocurre con el programa de Intermediación laboral.

1. **Programa de Capacitación en Oficios (+16,4%):** Esta es la línea con mejores resultados de empleabilidad, medidos en densidad de cotizaciones tras el egreso. Se orienta a entregar formación en oficios a personas que no pueden acceder a la educación formal. Los cursos son ejecutados por organismos de reconocido prestigio institucional (fundaciones del Registro Especial, CFT y otras entidades de similar naturaleza), con una alta inversión en activos formativos, y sus egresados registran una demanda creciente por parte de las empresas. Con estos recursos se espera alcanzar una cobertura de **6.730 personas**, lo que dados sus resultados se recomienda mantener el financiamiento. El **36% de los egresados se incorpora formalmente al mercado laboral después de finalizar el curso**.

2. **Programa de Intermediación Laboral (+5,6%):** El programa de IL es central en la estrategia de inserción laboral por cuanto las OMIL están dentro del sistema integrado público-privado de IL. EL ajuste 2026 obligó a eliminar ferias laborales e incentivos por colocación a las OMIL. La cobertura estimada para el año 2027 es de 580 mil personas atendidas. La tasa de colocación del sistema ha mostrado un rendimiento creciente, **pasando de 23% en 2022 a 28% en 2025**.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150501 : SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

### Principales aspectos presupuestarios

### Subt. 29 GASTOS EN ACTIVO NO FINANCIEROS (M$328.702.-)

Para 2027, el ajuste respecto de 2026 alcanza un −61,3%, los recursos que se mantienen se concentran en programas informáticos (−36,7% respecto de 2026) y se destinarán al desarrollo de los sistemas del Subsidio Único al Empleo, de Franquicia Tributaria y de compras de cursos.

TRABAJANDO PARA USTED

PARTIDA 15.05.04

# SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO - EMPLEO

PROYECTO LEY DE PRESUPUESTOS 2027

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Gobierno de Chile

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150504 : SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO – EMPLEO

Cifras en M$

| Subt | Item | Asig | CLASIFICACIÓN PRESUPUESTARIA | LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2026 (Inicial + Reajuste + Leyes Especiales) | PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2027 | Variación ( En M$) | Variación ( En %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | **GASTOS** | **86.637.406** | **131.007.948** | **44.370.542** | **51,2%** |
| 24 | | | TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 86.637.406 | 131.007.938 | 44.370.532 | 51,2% |
| | 01 | | Al Sector Privado | 80.661.313 | 89.612.552 | 8.951.239 | 11,1% |
| | | 453 | Subsidio al Empleo, Ley N° 20.338 | 32.802.157 | 6.746.350 | -26.055.807 | -79,4% |
| | | 454 | Subsidio Empleo a la Mujer, Ley N° 20.595 | 47.859.156 | 6.746.350 | -41.112.806 | -85,9% |
| | | 455 | Subsidio Unificado de Empleo, Ley N° 21.808 | 0 | 76.119.852 | 76.119.852 | 761.198,0% |
| | 08 | | A Instituciones Privadas Ejecutoras de Políticas Públicas | 5.976.093 | 41.395.386 | 35.419.293 | 592,7% |
| | | 090 | Programa de Formación en el Puesto de Trabajo | 5.976.093 | 41.395.386 | 35.419.293 | 592,7% |
| 25 | | | INTEGROS AL FISCO | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| | 99 | | Otros Integros al Fisco | 0 | 10 | 10 | 0,0% |
| 34 | | | SERVICIO DE LA DEUDA | 0 | 10 | 10 | 0,0% |
| | 07 | | Deuda Flotante | 0 | 10 | 10 | 0,0% |
| 35 | | | SALDO FINAL DE CAJA | 0 | 10 | 10 | 0,0% |

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150504 : SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO – EMPLEO

### Principales aspectos presupuestarios

### Subt. 24 GASTOS EN TRANSFERENCIAS CORRIENTES (M$34.960.880)

Se consideran los siguientes programas y coberturas

1. **Subsidio Unificado de Empleo – SUE: (M$76.119.852):** Cuenta con $76.120 millones para una cobertura estimada de 178.922 trabajadores y trabajadoras.

2. **Subsidio Empleo Joven y Bono Trabajo de la Mujer**: Cada programa dispone de $6.746 millones, destinados exclusivamente al pago de arrastres: el pago anual, de las rentas devengadas entre enero y junio de 2026, más reprocesos y rechazos. Con ello se da por finalizado su funcionamiento y sus beneficiarios transitan al SUE.

3. **Programa de Formación en el Puesto de Trabajo**: El programa alcanza $41.395 millones y considera dos componentes:
   - **Aprendices y Experiencia Mayor**: Cobertura de 1.500 personas (750 en cada línea), frente a 870, vacantes en 2025. Ambas líneas presentan una **tasa de colocación efectiva de 71% al término** del proceso formativo en la empresa.
   - **Subsidio de Activación Laboral**: Nueva línea creada mediante modificación del Decreto N° 28 de 2011, que otorga bonificaciones a la contratación en regiones con alto nivel de desempleo.

TRABAJANDO PARA USTED

PARTIDA 15.11.01

# COMISIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES, CHILEVALORA.

## PROYECTO LEY DE PRESUPUESTOS 2027

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Gobierno de Chile

# Antecedentes Estratégicos del Servicio

## Los objetivos estratégicos vigentes del Servicio son:

- Posicionar al Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales como actor relevante en la ejecución de políticas públicas que impulsen la empleabilidad y/u oportunidades de las personas, a través del aumento del reconocimiento formal de las competencias laborales de las personas, con enfoque transversal de género y territorio
- Liderar y fortalecer el rol de los Organismos Sectoriales de Competencias Laborales (OSCL), con enfoque tripartito, para responder a las necesidades del mercado laboral aumentando la disponibilidad de bienes y/o servicios del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, con perspectiva de género.
- Modernizar el Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, a través de una institucionalidad que permita innovar e incorporar transformación digital y enfoque de género a sus procesos, para aumentar la calidad del servicio.

## Antecedentes Relevantes Presupuesto 2027

- Implementación progresiva de presencia regional según mandato del Directorio de ChileValora.
- Lineamiento estratégico del Directorio: 500.000 evaluaciones y certificaciones de competencias laborales al 2030.
- Para ChileValora, el tope se fija en M$ 9.623.058 para cada uno de los cinco años del período

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 151101 : CHILEVALORA

Cifras en M$

| Subt | Item | Asig | CLASIFICACIÓN PRESUPUESTARIA | LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2026 (Inicial + Reajuste + Leyes Especiales) | PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2027 | Variación (En M$) | Variación (En %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | **GASTOS** | **9.825.792** | **9.733.722** | **-92.070** | **-0,9%** |
| 21 | | | GASTOS EN PERSONAL | 3.226.011 | 3.275.181 | 49.170 | 1,5% |
| 22 | | | BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO | 1.185.225 | 1.185.224 | -1 | 0,0% |
| 23 | | | PRESTACIONES DE SEGURIDAD | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| | 01 | | Prestaciones Previsionales | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| | | 004 | Desahucios e Indemnizaciones | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| 24 | | | TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 5.277.326 | 5.195.022 | -82.304 | -1,6% |
| | 03 | | A Otras Entidades Públicas | 5.110.167 | 5.027.863 | -82.304 | -1,6% |
| | | 001 | Certificación de Competencias | 5.110.167 | 5.027.863 | -82.304 | -1,6% |
| | 09 | | A Unidades o Programas del Servicio | 167.159 | 167.159 | 0 | 0,0% |
| | | 290 | Certificación de Competencias | 167.159 | 167.159 | 0 | 0,0% |
| 25 | | | INTEGROS AL FISCO | 10.742 | 10.742 | 0 | 0,0% |
| | 99 | | Otros Integros al Fisco | 10.742 | 10.742 | 0 | 0,0% |
| 26 | | | OTROS GASTOS CORRIENTES | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| | 01 | | Devoluciones | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| 29 | | | ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO | 126.448 | 67.513 | -58.935 | -46,6% |
| | 04 | | Mobiliario y Otros | 7.142 | 0 | -7.142 | -100,0% |
| | 06 | | Equipos Informáticos | 51.793 | 0 | -51.793 | -100,0% |
| | 07 | | Programas Informáticos | 67.513 | 67.513 | 0 | 0,0% |
| 34 | | | SERVICIO DE LA DEUDA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| | 07 | | Deuda Flotante | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| 35 | | | SALDO FINAL DE CAJA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Gasto Estado de Operaciones*** | **9.815.030** | **9.722.960** | **-92.070** | **-0,9%** |

*GASTOS-(Subt.25+30+32+34+35) + Item25.01+Intereses y Otros Gastos Financieros de Deuda

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 151101 : CHILEVALORA

### Principales aspectos presupuestarios

#### Subt. 21 M$3.275.181 (Δ+1,5%)

Se compone de los siguientes conceptos:
- ✓ Dotación Código del Trabajo 94 cupos
- ✓ Glosa viáticos M$32.124
- ✓ Glosa Trabajos extraordinarios M$1.543
- ✓ Glosa Honorarios M$64.584, contempla 4 cupos

#### Subt. 22 M$1.185.224 (Δ 0%)

- ✓ Plan anual de estudios:

1. Estudio de Casos en Empresas con Masa Crítica de Certificados M$39.117
2. Análisis de trayectorias laborales seguidas por los beneficiarios de los procesos de evaluación/certificación M$30.000

- ✓ Operación institucional y acompañar el proceso de expansión del sistema en 8 regiones, con énfasis en soporte técnico, territorial y estratégico. Resultados de implementación en regiones priorizadas durante el período: Aumentos en evaluaciones y certificación Antofagasta (+23,3 %), Valparaíso (+44,6 %) y La Araucanía (+7,3 %).

#### Subt. 29 (Δ-46.6%)

Presupuesto base M$ 67.513 para solo para Programas informáticos.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 151101 : CHILEVALORA

### Principales aspectos presupuestarios

### Subt. 24 M$5.195.022(Δ-1,6%)

ChileValora financia transferencias destinadas a la ejecución de procesos de evaluación y certificación de competencias laborales. Estos recursos permiten materializar el reconocimiento formal de competencias de las personas, mediante procesos ejecutados por Centros acreditados. ChileValora administra el único programa público de evaluación y certificación de competencias laborales, que permite ejecutar 13.500 cupos anuales. Esta cobertura se complementa con aportes privados para una demanda efectiva de 35.200 cupos y una población potencial de más de 6 millones de personas. Por ello, mediante aportes públicos y privados, aseguran la sostenibilidad del programa y contribuyen al cumplimiento de la meta de 500.000 certificaciones acumuladas al año 2030.

**a) Programa ChileValora Certifica**

Destacan resultados previos:
89% de certificación efectiva de beneficiarios.
Presupuesto 2027: $4.263 millones.
Cobertura proyectada: 13.500 cupos en 2027.

**b) Programa Fondo Cesantía Solidario**

Presupuesto: $765 millones.
Cobertura: 1.200 beneficiarios aprox.

**c) Proyectos Competencias Laborales**

Presupuesto: $167 millones
Incluye Aportes Privados: $92 millones

# SECTOR PREVISIÓN SOCIAL

**SUBSECRETARÍA DE PREVISIÓN SOCIAL·**
**SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD SOCIAL·SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES ·**
**INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL · INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL ·**
**CAJA DE PREVISIÓN DE LA DEFENSA NACIONAL · DIRECCIÓN DE PREVISIÓN DE CARABINEROS**

PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS 2027

Visión sectorial previa a la exposición de cada Jefe de Servicio

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

# Sector Previsión Social 2027: visión agregada

Subsecretaría de Previsión Social, servicios relacionados · cifras en M$

**Base comparable 2026**
**16.865.771.782**

**Proyecto 2027**
**16.881.471.572**

**Variación**
**+15.699.790**

**Variación sectorial**
**+0,1%**

| Servicio / programa | Base 2026 | Proyecto 2027 | Variación |
|---|---|---|---|
| Subsecretaría de Previsión Social | 7.278.312 | 7.337.235 | 0,8% |
| Superintendencia de Seguridad Social | 22.839.748 | 22.403.047 | -1,9% |
| Superintendencia de Pensiones | 28.495.047 | 28.516.652 | 0,1% |
| Instituto de Previsión Social | 12.720.194.858 | 12.739.513.664 | 0,2% |
| Instituto de Seguridad Laboral | 341.868.321 | 343.218.870 | 0,4% |
| Caja de Previsión de la Defensa Nacional | 2.008.400.946 | 1.987.768.800 | -1,0% |
| Caja de Previsión de la Defensa Nacional- Fondo de Medicina Curativa | 21.042.120 | 19.566.093 | -7,0% |
| Dirección de Previsión de Carabineros | 1.715.652.430 | 1.733.147.211 | -1,0% |

# 2027: Antecedentes relevantes sector previsional

## SUBSECRETARÍA DE PREVISIÓN SOCIAL

**MM$7.337**

0,8% respecto de la base comparable.
IX ronda de la Encuesta de Protección Social.
Ejecución plan de difusión
Ejecución del Fondo para la Educación Previsional

## SUSESO

**MM$22.403**

Garantizar la continuidad operativa para las fiscalizaciones de las licencias médicas y regular para garantizar el correcto ejercicio de los derechos de la seguridad social y la sustentabilidad de los regímenes fiscalizados.

## SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES

**MM$28.517**

Continuar Implementando correcta y oportunamente la reforma previsional, Ley N°21.735.
Mantener la continuidad operacional, asegurando la capacidad de fiscalización a las pensiones.

## INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

**MM$12.739.513**

Gestionar de forma integral los beneficios y prestaciones sociales. La PGU, APS, Bonos y los demás beneficios de Seguridad Social se encuentran financiadas para el año 2027.

## INSTITUTO DE SEGURIDAD LABORAL

**MM$343.219**

Implementación del Programa Nacional de la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, que les corresponde ser abordadas por el ISL.

## CAPREDENA

**MM$1.987.768**

Gestionar de forma integral Jubilaciones, Pensiones y Montepíos que representan el 87% del gasto del programa .

## CAPREDENA - FONDO DE MEDICINA CURATIVA

**MM$19.566**

Seguir atendiendo la salud física y mental de nuestros/as usuarios/as, mediante servicios y prestaciones preventivas y curativas otorgados en forma oportuna.

## DIPRECA

**MM$1.733.147**

Continuar mejorando el acceso y oportunidad de los servicios previsionales, de salud y asistenciales, mediante la modernización de los procesos y los canales de difusión

# 2027: principales variaciones líneas programática del Sector Previsional

Beneficios sociales, pensiones, fiscalización

## IPS

**MM$11.629.521**

**PGU** +2,1% completa rango etario de los 65 años y más y la incorporación de los montepíos Capredena y Dipreca.
**PBS y APS (2008)** –6,0% disminución vegetativa de las pensiones.
**Otros Reforma 2008** +8,1% Subsidio de discapacidad Mental y Bono por hijo, aumento de beneficiarios.
**Beneficios Antiguo Sistema** –1,8 Ex cajas de previsión, pensiones de exonerados, Retting, Valech disminuye por comportamiento vegetativo. Pensiones aporte estatal a hijos menores víctimas de femicidio aumenta por cobertura.
Bono Reconocimiento en extinción.

→

## CAPREDENA

**MM$1.946.650**

**Jubilaciones, pensiones y montepíos** +0,6% valor de pensión mayor.
**Bono de Reconocimiento** –51,6% el comportamiento va a la baja.

→

## DIPRECA

**MM$1.587.906**

**Jubilaciones, pensiones y montepíos** +1,6% valor de pensión mayor.
**Bono de Reconocimiento** –2,9% el comportamiento va a la baja.

→

## ISL

**MM$154.069**

-2,3% en Prestaciones Previsionales se explica por menos gasto proyectado del Subsidio por accidentes del trabajo debido a la estimación de número de licencias.

TRABAJANDO PARA USTED

PARTIDA 15.03.01

# SUBSECRETARÍA DE PREVISIÓN SOCIAL

PROYECTO LEY DE PRESUPUESTOS 2027

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Gobierno de Chile

## Misión

Fortalecer las políticas públicas en materia de seguridad social mediante estudios, coordinación sectorial e intersectorial, educación previsional y gestión estratégica de datos institucionales, con un enfoque inclusivo y de género, dirigida principalmente a personas usuarias y potenciales usuarias del sistema previsional y de Seguridad y Salud en el Trabajo, para que tengan acceso a una protección social oportuna, informada y orientada a elevar su calidad de vida.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150301 : SUBSECRETARÍA DE PREVISIÓN SOCIAL

| Subt | Item | Asig | CLASIFICACIÓN PRESUPUESTARIA | LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2026 (Inicial + Reajuste + Leyes Especiales) | PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2027 | Variación (En M$) | Variación (En %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | **GASTOS** | **7.278.312** | **7.337.235** | **58.923** | **0,8%** |
| 21 | | | GASTOS EN PERSONAL | 5.002.807 | 4.981.079 | -21.728 | -0,4% |
| 22 | | | BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO | 1.834.615 | 1.905.189 | 70.574 | 3,8% |
| 23 | | | PRESTACIONES DE SEGURIDAD | 20 | 20 | 0 | 0,0% |
| 24 | | | TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 0 | 102.880 | 102.880 | 100,0% |
| | 03 | | A Otras Entidades Públicas | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| | | 001 | Fondo para la Educación Previsional | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| | 08 | | A Instituciones Privadas Ejecutoras | 0 | 102.880 | 102.880 | 100,0% |
| | | 002 | Fondo para la Educación Previsional | 0 | 102.880 | 102.880 | 100,0% |
| 25 | | | INTEGROS AL FISCO | 55.578 | 55.578 | 0 | 0,0% |
| 29 | | | ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO | 204.746 | 185.079 | -19.667 | -9,6% |
| | 04 | | Mobiliario y Otros | 5.303 | 0 | -5.303 | -100,0% |
| | 05 | | Máquinas y Equipos | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| | 06 | | Equipos Informáticos | 14.882 | 0 | -14.882 | -100,0% |
| | 07 | | Programas Informáticos | 184.561 | 185.079 | 518 | 0,3% |
| 34 | | | SERVICIO DE LA DEUDA | 180.536 | 107.400 | -73.136 | -40,5% |
| 35 | | | SALDO FINAL DE CAJA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150301 : SUBSECRETARÍA DE PREVISIÓN SOCIAL

### Subt. 21 Gastos en Personal M$4.981.079

El presupuesto financia una dotación de 95 personas en la planta y contrata más 15 personas en honorarios a suma alzada y las dietas del Consejo Consultivo y la Comisión de Usuarios. Además considera recursos para las glosas de funciones críticas, viáticos y horas extras.

### Sub. 22 Bienes y Servicios de Consumo M$1.905.189

El presupuesto del año 2027 financiará :

- La IX Ronda Encuesta de Protección Social por M$514.400 (primera etapa).
- Difusión sobre beneficios y coberturas en materias previsionales y Reforma al sistema de pensiones, a través de campañas comunicacionales, con el objeto de mantener informada a la población por M$460.000.
- Operación normal de la Subsecretaría incluyendo los recursos para el soporte de plataformas tecnológicas, entre ellas el Aula Virtual, y los Estudios solicitados por los Consejos Consultivos, Comité de Ministros y Comisión de Usuarios.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150301 : SUBSECRETARÍA DE PREVISIÓN SOCIAL

### Sub.24 Transferencias Corrientes M$102.880

En Transferencias Corrientes los recursos solicitados permitirán contratar un servicio orientado a un plan de acción y sensibilización previsional a través de medios de comunicación, con presencia y cobertura regional, y que posibilite réplica de esta información a través de canales y plataformas digitales, redes sociales y medios comunitarios.

### Sub.29 Adquisición de Activos no financieros M$185.079

En Adquisición de activos no financieros la totalidad del presupuesto está destinado a licenciamiento informático para la operación del Servicio.

### Sub.34 Servicio de la Deuda M$107.400

Esta asignación corresponde a los intereses y comisiones que se pagan anualmente por el Crédito BID contratado el año 2025, para la Reforma de Pensiones.

TRABAJANDO PARA USTED

PARTIDA 15.06.01

# SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD SOCIAL

PROYECTO LEY DE PRESUPUESTOS 2027

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Gobierno de Chile

# Antecedentes Estratégicos del Servicio

- **Supervigilar y fiscalizar** el cumplimiento de las normas, instrucciones y dictámenes por parte de las entidades fiscalizadas.

- **Regular** para garantizar el correcto ejercicio de los derechos de la seguridad social y la sustentabilidad de los regímenes fiscalizados.

- **Atender a las personas** a través de los canales de atención ciudadana.

- **Difundir e informar con lenguaje claro y comprensible**, los derechos y beneficios de los regímenes de la seguridad social.

- **Avanzar en el desarrollo organizacional participativo** y en la modernización de la gestión institucional, mediante la implementación de herramientas tecnológicas innovadoras y la optimización de procesos para el funcionamiento eficiente y eficaz de la organización.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150601 : SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD SOCIAL

| Subt | Item | Asig | CLASIFICACIÓN PRESUPUESTARIA | LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2026 (Inicial + Reajuste + Leyes Especiales) | PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2027 | Variación (En M$) | Variación (En %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | **GASTOS** | **22.839.748** | **22.403.047** | **-436.701** | **-1,9%** |
| 21 | | | GASTOS EN PERSONAL | 18.314.166 | 17.954.736 | -359.430 | -2,0% |
| 22 | | | BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO | 4.270.234 | 4.260.872 | -9.362 | -0,2% |
| 23 | | | PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL | 20 | 20 | 0 | 0,0% |
| | 03 | | Prestaciones Sociales del Empleador | 20 | 20 | 0 | 0,0% |
| | | 001 | Indemnización de Cargo Fiscal | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| | | 003 | Fondo Retiro Funcionarios Públicos Ley N° 19.882 | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| 25 | | | INTEGROS AL FISCO | 106.139 | 106.129 | -10 | 0,0% |
| | 99 | | Otros Integros al Fisco | 106.139 | 106.129 | -10 | 0,0% |
| 26 | | | OTROS GASTOS CORRIENTES | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| | 02 | | Compensaciones por Daños a Terceros y/o a la Propiedad | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| 29 | | | ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS | 149.159 | 81.260 | -67.899 | -45,5% |
| | 04 | | Mobiliario y Otros | 4.678 | 0 | -4.678 | -100,0% |
| | 06 | | Equipos Informáticos | 63.221 | 0 | -63.221 | -100,0% |
| | 07 | | Programas Informáticos | 81.260 | 81.260 | 0 | 0,0% |
| 34 | | | SERVICIO DE LA DEUDA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| | 07 | | Deuda Flotante | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| 35 | | | SALDO FINAL DE CAJA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Gasto Estado de Operaciones*** | **22.733.589** | **22.296.898** | **-436.691** | **-1,9%** |

*GASTOS-(Subt.25+30+32+34+35) + Item25.01+Intereses y Otros Gastos Financieros de Deuda

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

**150601 : SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD SOCIAL**

## Principales aspectos presupuestarios

### Subt. 21 Gastos en Personal:

La dotación autorizada contempla un total de **299 cupos** (planta y contrata). Asimismo, se consideran las glosas de viáticos, horas extraordinarias asignadas sólo para el conductor de la autoridad y **57 honorarios** a suma alzada, destinados exclusivamente a la resolución de reclamaciones.

### Subt. 22 Bienes y Servicios de Consumo:

El proyecto permite garantizar la continuidad operativa de la Superintendencia y dar cumplimiento a sus compromisos contractuales. Se destinará principalmente para el mantenimiento de los sistemas de información que soportan los regímenes de la Seguridad Social, el pago de servicios básicos y servicios generales.

### Subt. 29 Adquisición de Activos no Financieros:

La formulación actual asigna exclusivamente los recursos informáticos a la **renovación de licencias y programas esenciales** para garantizar la continuidad operacional de la institución.

TRABAJANDO PARA USTED

PARTIDA 15.07.01

# SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES

PROYECTO LEY DE PRESUPUESTOS 2027

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Gobierno de Chile

# Antecedentes Estratégicos del Servicio

**Objetivos Estratégicos**:

- Entregar una atención de calidad a las personas, mediante un modelo de atención omnicanal, que gestione y responda a sus requerimientos con oportunidad, lenguaje claro y perspectiva de género.

- Regular, fiscalizar y analizar el Sistema de Pensiones y Seguro de Cesantía, para su buen funcionamiento, mediante el perfeccionamiento del marco regulatorio, la supervisión preventiva, permanente y oportuna, la investigación y elaboración de estudios, con enfoque de género.

- Informar y orientar con calidad, utilizando lenguaje claro, comprensible y con enfoque de género, sobre los derechos, beneficios y funcionamiento del Sistema de Pensiones y Seguro de Cesantía, por medio de actividades de educación previsional y la generación de informes y estadísticas, para que las personas ejerzan sus derechos previsionales.

**Principales líneas programáticas**

I. Continuar Implementando correcta y oportunamente la reforma previsional, Ley N°21.735.

II. Mantener la capacidad de respuesta institucional ante el aumento de las solicitudes anuales de calificación de invalidez.

III. Mantener la continuidad operacional, asegurando la capacidad de fiscalización y regulación necesaria para preservar los estándares actuales de supervisión, considerando el aumento de entidades y materias fiscalizadas.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150701 : SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES

Cifras en M$

| Subt | Item | Asig | CLASIFICACIÓN PRESUPUESTARIA | LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2026 (Inicial + Reajuste + Leyes Especiales) | PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2027 | Variación (En M$) | Variación (En %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | **GASTOS** | **28.495.047** | **28.516.652** | **21.605** | **0,1%** |
| 21 | | | GASTOS EN PERSONAL | 16.522.408 | 16.565.112 | 42.704 | 0,3% |
| 22 | | | BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO | 4.029.815 | 3.698.676 | -331.139 | -8,2% |
| 23 | | | PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL | 20 | 20 | 0 | 0,0% |
| | 03 | | Prestaciones Sociales del Empleador | 20 | 20 | 0 | 0,0% |
| | | 001 | Indemnización de Cargo Fiscal | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| | | 003 | Fondo Retiro Funcionarios Públicos Ley N° | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| 24 | | | TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 7.312.458 | 7.633.309 | 320.851 | 4,4% |
| | 09 | | A Unidades o Programas del Servicio | 7.312.458 | 7.633.309 | 320.851 | 4,4% |
| | | 003 | Peritajes Ley N° 19.404 | 6.492 | 6.492 | 0 | 0,0% |
| | | 405 | Comisiones Médicas, D.L. N° 3.500 | 6.924.476 | 7.245.327 | 320.851 | 4,6% |
| | | 408 | Consejos Médicos Ley N° 21.309 | 381.490 | 381.490 | 0 | 0,0% |
| 25 | | | INTEGROS AL FISCO | 117.365 | 117.365 | 0 | 0,0% |
| | 01 | | Impuestos | 29 | 29 | 0 | 0,0% |
| | 99 | | Otros Integros al Fisco | 117.336 | 117.336 | 0 | 0,0% |
| 29 | | | ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS | 512.961 | 502.150 | -10.811 | -2,1% |
| | 04 | | Mobiliario y Otros | 16.745 | 15.071 | -1.674 | -10,0% |
| | 05 | | Máquinas y Equipos | 57.319 | 40.123 | -17.196 | -30,0% |
| | 06 | | Equipos Informáticos | 51.584 | 49.005 | -2.579 | -5,0% |
| | 07 | | Programas Informáticos | 387.313 | 397.951 | 10.638 | 2,7% |
| 34 | | | SERVICIO DE LA DEUDA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| | 07 | | Deuda Flotante | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| 35 | | | SALDO FINAL DE CAJA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |

Presupuesto 2026 en $ 2027 ( incluye reajuste de 2,88%)

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150701 : SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES

### Principales aspectos presupuestarios

**Subt. 21 Gastos en Personal M$16.565.112**

Se mantiene una dotación de 284 personas en planta y contrata para asegurar la correcta implementación de la reforma previsional y 16 personas en honorarios a suma alzada para la calificación de Trabajo Pesado.

**Sub. 22 Bienes y Servicios de Consumo M$3.698.676**

Financia el tercer año de la implementación de la reforma previsional y mantener la continuidad operacional, asegurando la capacidad de fiscalización y regulación necesaria para preservar los estándares actuales de supervisión.

**Subt. 24 Transferencias Corrientes M$7.633.309**

Financia el pago de honorarios de médicos de la Comisiones Médicas para la calificación de invalidez y el pago de honorarios a los Consejos Médicos para la certificación de Enfermos Terminales.

**Sub.29 Adquisición de Activos no financieros M$502.150**

Financia fundamentalmente las licencias de software para continuar con la implementación de la reforma previsional y mantener la continuidad operacional, asegurando la capacidad de fiscalización y regulación necesaria para preservar los estándares actuales de supervisión.

TRABAJANDO PARA USTED

PARTIDA 15.09.01

# INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

PROYECTO LEY DE PRESUPUESTOS 2027

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Gobierno de Chile

# Antecedentes Estratégicos del Servicio

**Qué hacemos: nuestros ámbitos de trabajo**

IPS Chile Atiende

- ADMINISTRAMOS Y CONCEDEMOS BENEFICIOS SOCIALES Y PREVISIONALES
- PAGAMOS BENEFICIOS SOCIALES Y PREVISIONALES
- RECAUDAMOS COTIZACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL
- ATENDEMOS Y ORIENTAMOS EN NUESTRA RED CHILEATIENDE
- IMPLEMENTAMOS LA LEY N°21.735 DE REFORMA DE PENSIONES

## Los objetivos estratégicos del Servicio son:

- **Beneficios y Prestaciones Sociales:** Gestionar de forma integral los beneficios y prestaciones sociales a cargo del Instituto —incluyendo su concesión, mantención, suspensión y extinción—, fortaleciendo su eficiencia, oportunidad y calidad, mediante el uso de tecnologías y la incorporación transversal de la perspectiva de género y la sostenibilidad ambiental.

- **Gestión de pago:** Gestionar el servicio de pago de las prestaciones sociales mandatadas por ley o convenios de colaboración, interoperando con otras instituciones del Estado para garantizar cobertura, oportunidad y calidad en la entrega a las personas, con perspectiva de género y sostenibilidad.

- **Gestión de Recaudación:** Recaudar las cotizaciones previsionales, efectuando su distribución oportuna y correcta, así como la constitución de deudas y la ejecución efectiva de procesos de cobranza y recuperación, en un marco de eficiencia operativa, perspectiva de género y responsabilidad ambiental.

- **Red de Atención:** Atender a las personas con un servicio de calidad, inclusivo, eficiente y oportuno, a través de su red de atención, promoviendo la transformación digital, la participación de las personas usuarias en la mejora continua de los servicios, con una cultura de bienestar y desarrollo de su funcionariado e incorporando de manera transversal la perspectiva de género y el respeto por el medio ambiente.

- **Reforma Previsional:** Implementar la Reforma Previsional en las funciones asignadas al IPS, fortaleciendo su rol público mediante procesos eficientes, el uso de tecnologías y coordinación interinstitucional, asegurando el respeto a los derechos previsionales, la inclusión y la confianza ciudadana.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150901 : INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

Cifras en M$

| SUBT. | ÍTEM | CLADIFICACIÓN PRESUPUESTARIA | LEY INICIAL 2026 + DIF. REAJUSTE + LEYES ESPECIALES EN M$2027 | PROYECTO LEY PRESUPUESTO AÑO 2027 EN M$2027 | VARIACIÓN (EN M$) | VARIACIÓN (EN %) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | **GASTOS** | **12.720.194.858** | **12.739.513.664** | **19.318.806** | **0,2%** |
| **21** | | **GASTOS EN PERSONAL** | **90.981.042** | **90.215.060** | **-765.982** | **-0,8%** |
| **22** | | **BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO** | **125.483.536** | **128.299.775** | **2.816.239** | **2,2%** |
| **23** | | **PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL** | **11.615.006.958** | **11.670.349.067** | **55.342.109** | **0,5%** |
| | 01 | Prestaciones Previsionales | 7.747.083.284 | 7.751.519.957 | 4.436.673 | 0,1% |
| | 02 | Prestaciones de Asistencia Social | 3.867.923.654 | 3.918.829.090 | 50.905.436 | 1,3% |
| | 03 | Prestaciones Sociales del Empleador | 20 | 20 | 0 | 0,0% |
| **24** | | **TRANSFERENCIAS CORRIENTES** | **791.334.138** | **748.313.853** | **-43.020.285** | **-5,4%** |
| | 01 | Al Sector Privado | 774.453.251 | 730.034.990 | -44.418.261 | -5,7% |
| | 03 | A Otras Entidades Públicas | 4.405.525 | 2.636.364 | -1.769.161 | -40,2% |
| | 09 | A Unidades o Programas del Servicio | 12.475.362 | 15.642.499 | 3.167.137 | 25,4% |
| **25** | | **INTEGROS AL FISCO** | **1.618.063** | **1.618.063** | **0** | **0,0%** |
| **26** | | **OTROS GASTOS CORRIENTES** | **10** | **10** | **0** | **0,0%** |
| **29** | | **ADQUISICIÓN DE ACT.NO FINANCIEROS** | **107.521** | **10** | **-107.511** | **-100,0%** |
| | 03 | Vehículos | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| | 04 | Mobiliarios y Otros | 24.414 | 0 | -24.414 | -100,0% |
| | 05 | Máquinas y Equipos | 56.635 | 0 | -56.635 | -100,0% |
| | 06 | Equipos Informáticos | 26.472 | 10 | -26.462 | -100,0% |
| **30** | | **ADQUISICIÓN DE ACT. FINANCIEROS** | **87.650.211** | **92.712.158** | **5.061.947** | **5,8%** |
| **32** | | **PRÉSTAMOS** | **13.369** | **5.658** | **-7.711** | **-57,7%** |
| **34** | | **SERVICIO DE LA DEUDA** | **10** | **10** | **0** | **0,0%** |
| **35** | | **SALDO FINAL DE CAJA** | **8.000.000** | **8.000.000** | **0** | **0,0%** |

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150901 : INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

### Principales aspectos presupuestarios

El presupuesto contemplado para el año 2027 de M$ 12.739.513.664 permite mantener en forma operativa nuestra red de atención ChileAtiende y financiar el pago de los Beneficios Previsionales del Sistema de Reparto, los Beneficios Sociales, los contemplados en Leyes Reparatorias, destacando lo siguiente:

### 1. Líneas Programáticas:

**1.1. Pensión Garantizada Universal, Ley N° 21.419,** considera recursos para la implementación de la tercera etapa de la Ley N°21.735, Reforma Previsional:

- **PGU de Prestaciones Previsionales (M$ 4.967.952.804)** que corresponde a ex-beneficiarios del Aporte Previsional Solidario que fueron traspasados hacia la PGU e inclusión de nuevos beneficiarios, alcanzando una cobertura estimada de 1.673.756 pensionados.
- **PGU de Prestaciones de Asistencia Social (M$ 2.024.174.521)** que considera pagos hacia beneficiarios que no reciben una prestación autofinanciada, e incluyen en su mayoría a los anteriores beneficiarios de la PBS de vejez. Alcanza una cobertura esperada de 654.776 beneficiarios.
- **PGU de Transferencias Corrientes (M$ 8.972.369)** que considera una cobertura estimada de 2.363 beneficiarios, a quienes la Mutual les continúa pagando directamente. También incluye recursos para el Bono Compensatorio de los pensionados de PGU que fallecen, el cual se entrega en un solo monto a las AFP.

**La cobertura total de beneficios PGU se proyecta en 2.330.895 para el año 2027.**

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150901 : INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

### 1.2 Pilar Solidario de la Reforma Previsional 2008

- **Pensiones Básicas Solidarias de Invalidez (M$ 645.346.865)** se espera alcanzar una cobertura de 200.473 beneficiarios.
- **Aporte Previsional Solidario interno de IPS (M$ 3.338.988)** que corresponde a 278 beneficiarios de APS de vejez que no migraron hacia la PGU y a los 1.621 beneficiarios de invalidez del Sistema Antiguo del IPS. Se espera alcanzar una cobertura total promedio de 1.899 personas.
- **Aporte Previsional Solidario externo de AFP, Mutuales y Cías. de Seguro (M$ 720.938.995)** que considera los beneficiarios de APS de vejez que no migraron hacia la PGU y a los beneficiarios de invalidez. Las coberturas promedios alcanzan a 137.188 y 12.123 beneficiarios respectivamente.

### 1.3 Otros Beneficios

- **Bono por Hijo Nacido Vivo (M$ 258.378.899)** con una cobertura mensual esperada de 6.969 beneficiarias de pago único y 284.476 de pago mensuales.
- **Bonificación de Salud (M$ 849.186.124)** la que se proyecta con una cobertura mensual esperada de 2.345.164 pensionados.
- **Subsidio de Discapacidad Mental (M$ 99.288.242)** se proyecta una cobertura promedio mensual de 62.626 beneficiarios.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 150901 : INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

### 2. Gastos Operacionales:

**2.1 Subtítulo 21 Gastos en Personal (M$ 90.215.060)** Presenta una dotación de 2.532 funcionarios para el año 2027. Incluye glosas de: Honorarios a Suma Alzada, Funciones Críticas, Horas Extraordinarias y Viáticos (Territorio Nacional y en el Exterior) necesarias para el funcionamiento de IPS.

**2.2 Subtítulo 22 Bienes y Servicios de Consumo (M$ 128.299.775)** Respecto del presupuesto 2026, refleja un aumento de M$ 2.816.240 que representa un 2,3%, recursos destinados a financiar el pago del Impuesto al Valor Agregado (IVA) asociado a contratos que comenzaron a mediados del presente año, correspondientes a comisiones bancarias por pago de beneficios previsionales y sociales.

### 3. Otros Gastos:

**3.1 Subtítulo 24 Comisiones Médicas y Traslados (M$ 15.642.499)** Incrementa su gasto en un 25,4%, debido a la proyección en el aumento del número de solicitudes de beneficios de invalidez.

TRABAJANDO PARA USTED

PARTIDA 15.10.01

# INSTITUTO DE SEGURIDAD LABORAL

PROYECTO LEY DE PRESUPUESTOS 2027

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Gobierno de Chile

# Antecedentes Estratégicos del Servicio

## Los objetivos estratégicos del Servicio son:

- Aumentar la satisfacción de las y los usuarios del Servicio en la entrega de nuestras prestaciones Preventivas, Médicas y Económicas, considerando enfoque de género e inclusión.
- Aumentar el conocimiento del Seguro Social contra Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales en la ciudadanía en general, con foco en las y los trabajadores del país adscritos o no al seguro, considerando enfoque de género e inclusión.
- Promover que los entornos de trabajo sean seguros, saludables y libres de violencia, a través de la instalación de una cultura preventiva tanto física como psicosocial, considerando enfoque de género e inclusión.

# Antecedentes Estratégicos del Servicio

## Nuestros esfuerzos están concentrados en:

- Actualización del modelo de compras sanitarias, homologando el catálogo de prestaciones médicas que el ISL otorga conforme a la Ley N°16.774, estableciendo un rango de precios que ISL pagará por las prestaciones médicas para trazabilidad de las prestaciones entregadas y apuntando a la eficiencia del gasto.
- Implementación del Programa Nacional de la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, de las 115 planificadas 42 son abordadas por el ISL.
- Instalación de Plan de Seguridad y Salud en el trabajo con enfoque de la realidad territorial y siniestralidad efectiva de las entidades empleadoras adheridas a ISL.
- Instalación de herramientas de inteligencia artificial para apoyo de los procesos operativos asociados a las prestaciones del seguro
- Devolución masiva de cotizaciones pagadas en exceso por las empresas adheridas.
- Recaudación de Ingresos por concepto de operación renta 2026
- Implementación de la Reforma Previsional relacionada a los Pagos de las Cotizaciones de los Subsidios de Incapacidad Laboral.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 151001 : INSTITUTO DE SEGURIDAD LABORAL

| Subt | Item | Asig | CLASIFICACIÓN PRESUPUESTARIA | LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2026 (Inicial + Reajuste + Leyes Especiales) | PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2027 | Variación (En M$) | Variación (En %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | **GASTOS** | **341.868.321** | **343.218.870** | **1.350.549** | **0,4%** |
| 21 | | | GASTOS EN PERSONAL | 26.713.085 | 26.357.435 | -355.650 | -1,3% |
| 22 | | | BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO | 17.968.698 | 16.650.474 | -1.318.224 | -7,3% |
| 23 | | | PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL | 150.057.548 | 146.608.304 | -3.449.244 | -2,3% |
| | 01 | | Prestaciones Previsionales | 149.493.164 | 146.178.225 | -3.314.939 | -2,2% |
| | 02 | | Prestaciones de Asistencia Social | 564.364 | 430.059 | -134.305 | -23,8% |
| | 03 | | Prestaciones Sociales del Empleador | 20 | 20 | 0 | 0,0% |
| 24 | | | TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 7.100.060 | 7.460.602 | 360.542 | 5,1% |
| | 01 | | Al Sector Privado | 607.184 | 1.196.336 | 589.152 | 97,0% |
| | 02 | | Al Gobierno Central | 6.492.876 | 6.264.266 | -228.610 | -3,5% |
| 25 | | | INTEGROS AL FISCO | 246.264 | 246.264 | 0 | 0,0% |
| 26 | | | OTROS GASTOS CORRIENTES | 20 | 20 | 0 | 0,0% |
| 29 | | | ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS | 1.299.229 | 957.697 | -341.532 | -26,3% |
| | 04 | | Mobiliario y Otros | 144.470 | 0 | -144.470 | -100,0% |
| | 05 | | Máquinas y Equipos | 45.698 | 42.566 | -3.132 | -6,9% |
| | 06 | | Equipos Informáticos | 4.196 | 0 | -4.196 | -100,0% |
| | 07 | | Programas Informáticos | 1.104.865 | 915.131 | -189.734 | -17,2% |
| 30 | | | ADQUISICIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS | 138.483.397 | 144.938.054 | 6.454.657 | 4,7% |
| | 01 | | Compra de Títulos y Valores | 138.483.397 | 144.938.054 | 6.454.657 | 4,7% |
| 34 | | | SERVICIO DE LA DEUDA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| 35 | | | SALDO FINAL DE CAJA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |

Cifras en M$

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 151001 : INSTITUTO DE SEGURIDAD LABORAL

### Principales aspectos presupuestarios

#### Subt. 21, Gasto en Personal

Los M$26.357.435 asignados en el proyecto presupuestario responden a una dotación de 736 funcionarios autorizados para este año, además de 30 cupos para generar convenios con personas naturales. A su vez cubre los M$185.920 utilizados principalmente en el marco de instancias de salida en terreno preventivas y de difusión del seguro.

#### Subt. 22, Bienes y Servicios de Consumo

Los M$16.650.474, financian la operación regular del Instituto: continuidad de plataformas tecnológicas y ciberseguridad, recaudación y cobranza de cotizaciones, ejecución del Plan de Prevención, calificación de siniestros, atención usuaria multicanal y soporte administrativo de sus dependencias

#### Subt. 23, Prestaciones de Seguridad Social

Las Prestaciones de Seguridad Social otorgadas por el Instituto permite cumplir con las obligaciones legales relacionadas a la Ley 16.744 de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales, representan el 42,7% del presupuesto de gasto. Destacando los M$84.674.802 relacionados a Bonificaciones de Salud, los cuales tienen como eje principal otorgar prestaciones médicas a través de centros clínicos a nuestros adheridos.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 151001 : INSTITUTO DE SEGURIDAD LABORAL

### Principales aspectos presupuestarios

#### Subt. 24, Transferencias Corrientes

Dentro de las obligaciones dispuestas por la Ley 16.744 con la que debe cumplir el Instituto se encuentra la transferencia hacia la Subsecretaría de Salud pública para que esta pueda cubrir entre otras cosas el seguro escolar, financiar la Comisión Médica de Reclamos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, lo que significa un desembolso de M$6.264.266. Dando un resto relacionado a pagos por concepto de Concurrencias por M$1.196.336.

#### Subt. 29, Adquisición de Activos no Financieros

Los M$957.697, se concentran en un 95,6% en Programas Informáticos, orientados a sostener y modernizar los sistemas que soportan la gestión del Seguro. Enfocados en transformación digital, interoperabilidad, gestión de datos, canales digitales y nuevos desarrollos enfocados en la experiencia usuario. Mientras que los M$42.566 se utilizarán para adquirir equipos que permitan realizar labores preventivas.

#### Subt. 30, Adquisición de Activos Financieros

Los M$144.938.054 representan un 42,22% del presupuesto de gasto, el cual es gestionado con el fin de realizar inversiones por concepto de Fondo de Reserva de Eventualidades, Garantías de las Empresas con Administración Delegada e Inversiones Financieras.

TRABAJANDO PARA USTED

PARTIDA 15.13.01

# CAJA DE PREVISIÓN DE LA DEFENSA NACIONAL

PROYECTO LEY DE PRESUPUESTOS 2027

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Gobierno de Chile

# Antecedentes Estratégicos del Servicio

## Los objetivos estratégicos del Servicio son:

- Otorgar servicios previsionales que permitan satisfacer las necesidades de seguridad social de nuestros/as usuarios/as de forma oportuna, considerando calidad y enfoque de género.
- Tramitar y entregar productos y servicios sociales y financieros flexibles, focalizados y con soluciones oportunas, que permitan contribuir al financiamiento de las necesidades económicas de nuestros/as usuarios/as, considerando el enfoque de género.
- Atender la salud física y mental de nuestros/as usuarios/as, mediante servicios y prestaciones preventivas y curativas abiertas a la ciudadanía otorgados en forma oportuna, considerando altos estándares de calidad asistencial y enfoque de género, para proporcionar satisfacción en la entrega, velando por la sustentabilidad de la RED de Salud.

## Productos estratégicos

- Servicios Previsionales
  - Servicios y beneficios vinculados a la administración de imposiciones a los fondos de Pensiones y Desahucio, del Sistema previsional de las FF.AA. y aquellos asociados al pensionado desde su acreditación hasta la pérdida de su calidad como tal.
  - Beneficios por concepto de bonificaciones de salud de Medicina Curativa y del Fondo Solidario que entrega el Sistema de Salud de CAPREDENA.
- Servicios Sociales y Financieros
  - Corresponde al conjunto de servicios y beneficios, complementarios a los previsionales, que contribuyen a mejorar las condiciones financieras de los pensionados.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 151301 : CAJA DE PREVISIÓN DE LA DEFENSA NACIONAL

Cifras en M$

| Subt | Ítem | CLASIFICACIÓN PRESUPUESTARIA | LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2026 (Inicial + Reajuste + Leyes Especiales) | PROYECTO DE LEY AÑO 2027 | Variación (M$) | Variación (%) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | **GASTOS** | **2.008.400.946** | **1.987.768.800** | **-20.632.146** | **-1,0%** |
| **21** | | **GASTOS EN PERSONAL** | **15.199.716** | **14.516.628** | **-683.088** | **-4,5%** |
| **22** | | **BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO** | **5.941.641** | **6.172.422** | **230.781** | **3,9%** |
| **23** | | **PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL** | **1.778.501.197** | **1.762.852.165** | **-15.649.032** | **-0,9%** |
| | 01 | Prestaciones Previsionales | 1.777.939.616 | 1.762.191.008 | -15.748.608 | -0,9% |
| | 02 | Prestaciones de Asistencia Social | 561.561 | 661.137 | 99.576 | 17,7% |
| | 03 | Prestaciones Sociales del Empleador | 20 | 20 | 0 | 0,0% |
| **24** | | **TRANSFERENCIAS CORRIENTES** | **206.181.177** | **201.675.883** | **-4.505.294** | **-2,2%** |
| | 01 | Al Sector Privado | 11.118.355 | 11.163.452 | 45.097 | 0,4% |
| | 02 | Al Gobierno Central | 26.063.814 | 24.693.861 | -1.369.953 | -5,3% |
| | 03 | A Otras Entidades Públicas | 168.999.008 | 165.818.570 | -3.180.438 | -1,9% |
| **25** | | **ÍNTEGROS AL FISCO** | **62.855** | **62.855** | **0** | **0,0%** |
| **26** | | **OTROS GASTOS CORRIENTES** | **10** | **10** | **0** | **0,0%** |
| **29** | | **ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS** | **837.216** | **744.618** | **-92.598** | **-11,1%** |
| | 05 | Máquinas y Equipos | 111.888 | 0 | -111.888 | -100,0% |
| | 07 | Programas Informáticos | 725.328 | 744.618 | 19.290 | 2,7% |
| **32** | | **PRÉSTAMOS** | **1.677.114** | **1.744.199** | **67.085** | **4,0%** |
| **34** | | **SERVICIO DE LA DEUDA** | **10** | **10** | **0** | **0,0%** |
| **35** | | **SALDO FINAL DE CAJA** | **10** | **10** | **0** | **0,0%** |

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 151301 : CAJA DE PREVISIÓN DE LA DEFENSA NACIONAL

### Principales aspectos presupuestarios

**-1,0%**
**Programa 01 – CAPREDENA**
M$1.987.768.800 (-M$20.632.146)

**-7,0%**
**Programa 02 – Fondo de Medicina Curativa**
M$19.566.093 (-M$1.476.027)

**+0,6%**
**Jubilaciones, Pensiones y Montepíos**
M$1.735.004.992 · 87% del gasto del Programa 01

**-0,16%**
**Aporte Fiscal Programa 01**
M$1.730.842.593 · 87,1% del financiamiento

El Proyecto de Ley presenta un presupuesto de continuidad para 2027, con una reducción de 1,0% respecto de 2026 (-M$20.632.146), concentrada en Prestaciones de Seguridad Social (Bono de Reconocimiento) y Transferencias Corrientes (Fondos de Salud de las Fuerzas Armadas).

### Subtítulo 21 – Gastos en Personal (-M$683.088; -4,5%)

Considera una dotación máxima de 426 cupos y las glosas presupuestarias para el año 2027.

### Subtítulo 22 – Bienes y Servicios de Consumo (+M$230.781; +3,9%)

Considera los compromisos legales y contractuales, focalizados principalmente en la continuidad operacional del Servicio.

### Subtítulo 29 – Adquisición de Activos No Financieros (-M$92.598; -11,1%)

Programas Informáticos (M$744.618; +2,7%) para la continuidad y renovación de licencias de los sistemas críticos del Servicio. La disminución se explica porque Máquinas y Equipos (29.05) no registra recursos para 2027 (-M$111.888).

| Glosas de personal | Cantidad / Monto |
|---|---|
| Dotación máxima de personal | 426 |
| Horas extraordinarias | M$19.399 |
| Viáticos territorio nacional | M$21.768 |
| Viáticos en el exterior | M$1.313 |
| Convenios con personas naturales | 2 · M$37.222 |
| Asignación por Funciones Críticas | 9 · M$78.101 |
| Capacitación y perfeccionamiento | M$87.530 |

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 151301 : CAJA DE PREVISIÓN DE LA DEFENSA NACIONAL

### Subtítulo 23 – Prestaciones de Seguridad Social (-M$15.649.032; -0,9%)

Cifras en M$

| Asignación | Denominación | Ley 2026 | Proyecto 2027 | Var. M$ | Var. % |
|---|---|---|---|---|---|
| 23.01.001 | Jubilaciones, Pensiones y Montepíos | 1.723.926.241 | 1.735.004.992 | 11.078.751 | 0,6% |
| 23.01.002 | Bonificaciones | 95.237 | 95.237 | 0 | 0,0% |
| 23.01.003 | Bono de Reconocimiento | 51.627.346 | 24.987.233 | -26.640.113 | -51,6% |
| 23.01.006 | Asignación por Muerte | 2.290.792 | 2.103.546 | -187.246 | -8,2% |
| 23.02.001 | Asignación Familiar | 561.561 | 661.137 | 99.576 | 17,7% |
| 23.03 | Prestaciones Sociales del Empleador | 20 | 20 | 0 | 0,0% |
| **23** | **Total Subtítulo 23** | **1.778.501.197** | **1.762.852.165** | **-15.649.032** | **-0,9%** |

- **Jubilaciones, Pensiones y Montepíos:** representan el 87% del gasto del programa y aumentan M$11.078.751, considerando una proyección de 102.109 pensiones y una pensión promedio de $1.360.991.
- **Bono de Reconocimiento:** se financia lo solicitado por la Caja (597 casos). La rebaja responde al comportamiento histórico de la liquidación de solicitudes: 1.245 en 2024, 700 en 2025 y 713 proyectadas para 2026.
- **Asignación Familiar (+17,7%):** es neutra para la Caja, ya que se financia íntegramente con la transferencia del Fondo Único de Prestaciones Familiares.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 151301 : CAJA DE PREVISIÓN DE LA DEFENSA NACIONAL

### Subtítulo 24 – Transferencias Corrientes (-M$4.505.294; -2,2%)

#### Traspasos de cotizaciones de salud (-M$7.558.415)

Las principales disminuciones corresponden a traspasos de cotizaciones, que dependen de la recaudación estimada: Fondos de Salud de las FF.AA. (-M$6.099.936) y Fondo de Medicina Curativa (-M$1.458.479), este último por la baja vegetativa del padrón de cotizantes.

#### Fondo Desahucio (+M$3.861.734)

Compensa en parte las disminuciones anteriores: los aportes legales al Fondo (asignaciones 268, 270 y 274) suman M$55.955.425 (+7,3%).

### Subtítulo 32 – Préstamos (+M$67,085; +4,0%)

Préstamos de Asistencia Social para apoyar contingencias económicas y financieras de los imponentes. Se financian con la Recuperación de Préstamos de Asistencia Social (ingreso 12.01), por el mismo monto: M$1.744.199.

TRABAJANDO PARA USTED

PARTIDA 15.13.02

# CAJA DE PREVISIÓN DE LA DEFENSA NACIONAL
# FONDO DE MEDICINA CURATIVA

## PROYECTO LEY DE PRESUPUESTOS 2027

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Gobierno de Chile

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 151302 : CAJA DE PREVISIÓN DE LA DEFENSA NACIONAL – MEDICINA CURATIVA

Cifras en M$

| Subt | Ítem | Asig | CLASIFICACIÓN PRESUPUESTARIA | LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2026 (Inicial + Reajuste + Leyes Especiales) | PROYECTO DE LEY AÑO 2027 | Variación (M$) | Variación (%) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | **GASTOS** | **21.042.120** | **19.566.093** | **-1.476.027** | **-7,0%** |
| **22** | | | **BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO** | **79.757** | **79.757** | **0** | **0,0%** |
| **23** | | | **PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL** | **6.394.659** | **8.268.815** | **1.874.156** | **29,3%** |
| | 01 | | Prestaciones Previsionales | 6.394.659 | 8.268.815 | 1.874.156 | 29,3% |
| | | 009 | Bonificaciones de Salud | 6.394.659 | 8.268.815 | 1.874.156 | 29,3% |
| **24** | | | **TRANSFERENCIAS CORRIENTES** | **1.705.742** | **1.293.579** | **-412.163** | **-24,2%** |
| | 03 | | A Otras Entidades Públicas | 1.705.742 | 1.293.579 | -412.163 | -24,2% |
| | | 277 | Fondos de Salud de las Fuerzas Armadas | 1.705.742 | 1.293.579 | -412.163 | -24,2% |
| **30** | | | **ADQUISICIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS** | **2.654.583** | **1.853.917** | **-800.666** | **-30,2%** |
| **32** | | | **PRÉSTAMOS** | **10.207.359** | **8.070.005** | **-2.137.354** | **-20,9%** |
| | 05 | | Médicos | 10.207.359 | 8.070.005 | -2.137.354 | -20,9% |
| **34** | | | **SERVICIO DE LA DEUDA** | **10** | **10** | **0** | **0,0%** |
| **35** | | | **SALDO FINAL DE CAJA** | **10** | **10** | **0** | **0,0%** |

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 151302 : CAJA DE PREVISIÓN DE LA DEFENSA NACIONAL – MEDICINA CURATIVA

### Principales aspectos presupuestarios

El Programa 02 presenta una reducción de 7,0% (-M$1.476.027), explicada casi íntegramente por la menor transferencia desde el Programa 01 (-M$1.458.479), que financia el 91,4% del Fondo.

### Subtítulo 22 – Bienes y Servicios de Consumo (M$79.757)

Corresponde a la contratación de dos profesionales médicos para auditoría y contraloría médica.

### Subtítulo 23 – Bonificaciones de Salud (+M$1.874.156; +29,3%)

Financian parte del costo de las atenciones médicas cubiertas por el Fondo de Medicina Curativa. Sus porcentajes se fijan en el Plan Anual de Salud aprobado por el Consejo Directivo y visado por DIPRES.

El aumento refleja una redistribución desde Préstamos Médicos hacia la bonificación directa, en línea con las medidas de control del crédito médico y el reembolso por pago contado.

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 151302 : CAJA DE PREVISIÓN DE LA DEFENSA NACIONAL – MED. CURATIVA

### Principales aspectos presupuestarios

### Subtítulo 24 – Fondos de Salud de las Fuerzas Armadas (-M$412.163; -24,2%)

Considera el 17,5% de las imposiciones recibidas por el Fondo de Medicina Curativa, que se aporta a las Comandancias en Jefe de las Fuerzas Armadas en forma proporcional a los valores de las atenciones prestadas a pensionados, montepiadas y personal de la Caja por los establecimientos hospitalarios de cada Institución. Disminuye por la menor base de imposiciones.

### Subtítulo 30 – Adquisición de Activos Financieros (-M$800.666; -30,2%)

Corresponde a una disminución de los recursos destinados a inversiones financieras, según el dinero disponible que se estima tener al cierre de 2027.

### Subtítulo 32 – Préstamos Médicos (-M$2.137.354; -20,9%)

Préstamos de salud por el copago no cubierto, cuando el afiliado está adherido al Fondo Solidario. Su disminución se compensa con el aumento de las Bonificaciones de Salud.

TRABAJANDO PARA USTED

PARTIDA 15.14.01

# DIRECCIÓN DE PREVISIÓN DE CARABINEROS DE CHILE

## PROYECTO LEY DE PRESUPUESTOS 2027

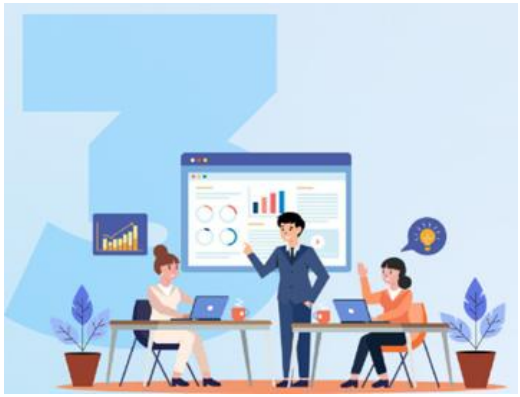
DIPRECA
Ministerio de Seguridad Pública
Gobierno de Chile

100 DIPRECA 1927 AÑOS 2027 PDI

# Antecedentes Estratégicos del Servicio



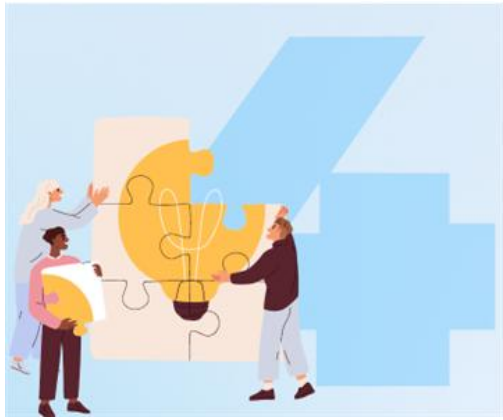
"Aumentar la satisfacción de la población beneficiaria, mejorando los canales de comunicación, identificando necesidades e incorporando adecuadamente sus requerimientos de forma permanente en la entrega de servicios, con enfoque de género."



"Articular el correcto funcionamiento Institucional, impulsando cambios y procesos de innovación, con responsabilidad ambiental y enfoque de género."



"Mejorar el acceso y oportunidad de los servicios previsionales, de salud y asistenciales otorgados a la población beneficiaria, mediante la modernización de los procesos y de los canales de comunicación, incorporando acciones para la transversalización del enfoque de género y el cuidado ambiental."



"Aumentar los niveles de conocimiento y compromiso en las personas que son parte de la Institución, priorizando la transversalización del enfoque de género y el cuidado medioambiental."

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 151401 : DIRECCIÓN DE PREVISIÓN DE CARABINEROS DE CHILE

Cifras en M$

| Subt | Item | Asig | CLASIFICACIÓN PRESUPUESTARIA | LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2026 (Inicial + Reajuste + Leyes Especiales) | PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2027 | Variación (En M$) | Variación (En %) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | **GASTOS** | **1.715.652.430** | **1.733.147.211** | **17.494.781** | **1,0%** |
| 21 | | | GASTOS EN PERSONAL | 8.794.911 | 8.786.520 | -8.391 | -0,1% |
| 22 | | | BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO | 4.389.968 | 4.500.055 | 110.087 | 2,5% |
| 23 | | | PRESTACIONES DE SEGURIDAD | 1.462.407.529 | 1.484.765.129 | 22.357.600 | 1,5% |
| 24 | | | TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 108.155.046 | 103.141.104 | -5.013.942 | -4,6% |
| 25 | | | INTEGROS AL FISCO | 143.155 | 108.666 | -34.489 | -24,1% |
| 26 | | | OTROS GASTOS CORRIENTES | 990.429 | 990.439 | 10 | 0,0% |
| | 01 | | Devoluciones | 0 | 10 | 10 | 10,0% |
| | 02 | | Compensaciones por Daños a | 990.429 | 990.429 | 0 | 0,0% |
| 29 | | | ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO | 855.847 | 939.753 | 83.906 | 9,8% |
| | 04 | | Mobiliario y Otros | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| | 05 | | Máquinas y Equipos | 35.466 | 0 | -35.466 | -100,0% |
| | 06 | | Equipos Informáticos | 0 | 119.372 | 119.372 | 100,0% |
| | 07 | | Programas Informáticos | 820.381 | 820.381 | 0 | 0,0% |
| 30 | | | ADQUISICIÓN DE ACTIVOS | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| 32 | | | PRÉSTAMOS | 129.915.515 | 129.915.515 | 0 | 0,0% |
| 34 | | | SERVICIO DE LA DEUDA | 10 | 10 | 0 | 0,0% |
| 35 | | | SALDO FINAL DE CAJA | 10 | 10 | 0 | 0% |

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 151401 : DIRECCIÓN DE PREVISIÓN DE CARABINEROS DE CHILE

### Principales aspectos presupuestarios

**Subt. 21**

La dotación autorizada será de 357. Las glosas contemplan horas extraordinarias, viáticos en territorio nacional, convenios con personas naturales y asignación por funciones críticas.

**Subt. 22**

Los principales componentes de gastos corresponden a Continuidad Operativa del Servicio en Edificio Sede y Plataformas Regionales, por los conceptos de Mantenimiento y Reparaciones, Servicios Generales (Aseo, Seguridad, Call Center), Arriendos y Servicios Técnicos y Profesionales.

| Concepto Presupuestario | Monto (M$) |
|---|---|
| 2206 | 853.822 |
| 2208 | 1.181.928 |
| 2209 | 724.308 |
| 2211 | 757.331 |

# Proyecto Ley de Presupuesto 2027

## 151401 : DIRECCIÓN DE PREVISIÓN DE CARABINEROS DE CHILE

### Principales aspectos presupuestarios

**Subt. 23**

El presente subtítulo considera un crecimiento vegetativo de un 4,06% promedio según los gastos ejecutados durante los últimos 5 años. Con una cobertura de 74.751 beneficiarios.

**Subt. 29**

Considera la continuidad de los servicios del concepto de Programas Informáticos, y además la apertura del concepto de Equipos Informáticos para los siguientes proyectos:

- Reemplazo de Switch
- Equipamiento tecnológico para salas de reuniones y visitas a terreno.
- Infraestructura crítica de almacenamiento

TRABAJANDO PARA USTED

# PARTIDA 15

# MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

**PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS**
**AÑO 2027**

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Gobierno de Chile