

Reforma a la FT: Análisis desde la intermediación laboral

Propuestas para la Comisión de Trabajo del Senado





¿Quiénes somos?

Fundación del **Hogar de Cristo** con 15 años de experiencia

+4.000 atenciones +700 inserciones laborales / año

80% mujeres, 70% en pobreza

+200 comunas de Chile

¿Desde dónde hablamos?

Desde nuestra experiencia en la formación para el trabajo y la intermediación laboral de **las personas vulnerables que están en la búsqueda de empleo** (FT: 90 mil personas/año).



Ejes para una política pública de intermediación laboral

En nuestra experiencia, un modelo exitoso debe contemplar

- Un financiamiento ágil y focalizado
- El aseguramiento de la calidad
- El foco en los resultados



Financiamiento ágil y focalizado

En intermediación, ***la agilidad es una variable crítica***

- **El actual precontrato lo es**: permite definir un objetivo, diseñar una formación, convocar, capacitar y contratar en pocas semanas.
- Las becas laborales, programas de proempleo y el funcionamiento de las OMILs **NO resuelven esto**.

Financiamiento ***focalizado en los más vulnerables*:**

- **El crédito tributario es un buen mecanismo** para empresas grandes (puede ser 1% o 0,7%, ese no es el eje del problema).
- **Para PYMES esto no basta** (por volumen, flujo de caja y gestión): un voucher directo al postulante → permitiría el uso a PYMES, organizaciones y personas que buscan trabajo.
- Un crédito directo al empleo **NO resuelve el problema** de la formación e intermediación.



Calidad de las instituciones formadoras e intermediadoras

La calidad de las organizaciones que realizan formación e intermediación es sumamente dispar: pocas OTECs, OMILs y OTICs cuentan con recursos y experiencia adecuada.

- El problema **NO se resuelve** solo con una buena selección anual de la oferta de cursos.
- **Acreditación y certificación periódica** (anual) para OTECs, con criterios de gestión institucional, calidad de docencia y resultados. Con sanciones a quienes incumplan y mayores atributos a quienes destaquen.
- **Repensar el rol de los OTICs**: abrir el sistema para promover la competencia y servicios de valor.



Resultados: medir lo relevante

Una política de intermediación laboral debe contemplar que:

- Asistencia, satisfacción y aprendizaje son el piso mínimo.
- **Es un proceso** que culmina con un empleo formal, o un autoempleo formalizado (esto **sobre todo en el caso de las mujeres**), y se deben reconocer las etapas que eso contempla. La FT es una herramienta importante para el autoempleo de este grupo (ejemplo: recicladores de base).
- Se debe incorporar la medición de **generación de competencias, acreditación, certificación, formalización, empleo e ingresos**.



FUNDACIÓN
EMPLEA

"El trabajo no es sólo un medio para ganarse la vida, es una transformación social"

San Alberto Hurtado